

Minnesanteckningar

Pensionärsrådet, HKP: s sammanträde 2020-02-13

Närvarande:

Martin Strömvall (KD), ordförande- kommunstyrelsen

Siw Lidestål, social- och äldredirektör

Jenny Mårtensson, social- och äldreförvaltningen

Morgan Norberg, avdelningschef social- och äldreförvaltningen

Anna Sörman, avdelningschef social- och äldreförvaltningen

Marietta de Pourbaix-Lundin (M), kommunstyrelsen

Mats Mattsson (M), kommunstyrelsen

Petri Salonen (C), stadsbyggnadsnämnden

Roja Isaksson (S), socialnämnden

Rejpas: Pirkko Sinkkonen och Hilikka Hakeros

PRO Handen: Carina Röjdner och Hans Bäck

PRO Dalarö: Krystyna Munthe

SPF Seniorerna Runstenen: Margareta Sutton och Jan Reiman

SPF Handen: Claus Trolle och Benny Nilsson

SPF Seniorerna Vendelsö- Brandbergen: Birgitta Brynnel och Marianne Backlund

1. Upprop

Läggs till handlingarna.

2. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns och läggs till handlingarna.

3. Föregående minnesanteckningar

Föregående minnesanteckningar godkänns och läggs till handlingarna.

4. Tema timme

Remiss idrottspolitiska programmet

Det här programmet är ute på remiss till kommunens alla nämnder. Pensionärsrådet ska också lämna ett remissvar.

Rådet diskuterade i par under 15 min och tog fram två bra punkter samt två punkter som kan behöva förbättras i programmet med utgångspunkt i de äldres situation. Sekreterare ställer samman detta i form av ett remissvar och utkastet skickas för påseende till ordförandena i pensionärsföreningarna.

5. Ärenden från äldrenämnden

- Årsredovisning 2019

Morgan Norberg, stab- och kvalitetschef presenterar årsredovisningen i stora drag. Årsredovisningen omfattar uppföljning och analys av ekonomi och verksamhet för verksamhetsåret. Det ekonomiska resultatet sammanställs och analyseras samt att bedömningar görs om fullmäktiges mål har uppfyllts eller inte- se bilaga

Ekonomi

Visar en negativ sammantagen budgetavvikelse med 0,1 procent. Budgetramen var 2019 satt på 812,1 mnkr och det ackumulerat utfallet vart 813,1 mnkr.

Verksamhetsuppföljning

Av kommunfullmäktiges 12 mål satta mål så är 7 mål på väg mot måloppfyllelse.

5 mål delvis uppfyllda, d.v.s. en något lägre uppfyllelsegrad.

Se hela årsredovisningen 2019 via länken nedan:

<https://www.haninge.se/globalassets/globala-katalogen/styrdokument/regler-och-styrande-dokument/kommun-och-politik/budget-och-arsredovisningar/arsredovisningar/aldrenamndens-arsredovisning-2018.pdf>

6. Ärenden från social- och äldreförvaltningen

- **Uppföljning av platser för särskilt boende och rapport kring arbetet med trygghetsboenden utifrån den nya lagstiftningen**

Information om biståndsbedömt trygghetsboende

Det finns nu ett förtydligande i lagen om att det finns möjlighet att införa en ny insats.

Ett biståndsbedömt trygghetsboende är för äldre som har ett mindre omfattande omsorgsbehov, likt de tidigare så kallade servicehusen.

Kommunstyrelsen gav i juni 2019 kommunstyrelseförvaltningen uppdrag om att utreda förutsättningar för införande av trygghetsboende. Kommunstyrelsen gjorde en kort återslaggning i november 2019 och förvaltningen arbetar med att ta fram ytterligare underlag till kommunstyrelsen som ska presenteras i maj. Siw informerar om förvaltningens arbete som bland annat innefattar omvärldsbevakning, att över behoven och de ekonomiska konsekvenserna. Det i nuläget är få kommuner som infört denna typ av boendet.

Förslag till underlag kommer att presenteras för äldreutskottet i mars 2020.

- **Redovisning av ej verkställda beslut (stående punkt)**

Inspektionen för vård- och omsorg, följer upp detta varje kvartal.

För kvartal 3, 2019 så finns det 8 gynnande beslut som inte har verkställts inom tre månader från dagen för beslutet.

Besluten avser bistånd enligt 4 kap 1 § SoL i form av vård- och omsorgsboende.

Orsaken till att besluten ännu ej verkställts är att kunden tackat nej till erbjuden plats.

- **Redovisning av genomförd upphandling av enstaka platser på vård- och omsorgsboenden**

7 leverantörer är upphandlade, som ett komplement till egen regi. Kommunen förbinder sig inte att beställa en viss volym och avtalstiden är 2+2 år.

1. Somatisk inriktning
2. Demens inriktning
3. Komplexa vårdbehov (menas både psykisk och somatisk sjukdom, psyk sköterska).
4. Somatisk och demens, finskspråkig personal (tillgång till finstalande personal).
- 5 Korttidsboende och växelvård, somatisk
6. Korttidsboende och växelvård, demens

▪ **Information om förvaltningens arbete efter arbetsmiljöverkets inspektion våren 2019**

Anna Sörman, avdelningschef Vård- och omsorgsboende informerar att regering hösten 2017 gav Arbetsmiljöverket i uppdrag att göra en nationell tillsyn av äldreomsorgen.

Syftet med tillsynsinsatsen är att bidra till en minskning av sjukfrånvaron, antalet arbetssjukdomar, belastningsskador och olyckor som är utmärkande för omsorgsarbetet.

Arbetsmiljöverket har fokuserat på det förebyggande arbetsmiljöarbetet för att kontrollera att det genomförs på ett tillfredsställande sätt i förhållande till de lagar och regler som gäller.

De påpekanden som Haninge kommun fick ligger i linje med hur det brukar se ut efter en inspektion och har bland annat genererat en generell översyn av den kommunövergripande arbetsmiljöinformationen på intranät.

Därutöver har förtydliganden gjorts inom vissa av äldreomsorgens områden, t.ex. de särskilda förhållanden som gäller vid arbete i någon annans hem, de kemikalier och mediciner vi kommer i kontakt med och hantering av skärande och stickande föremål.

Anna presenterar arbetsmiljöarbetet enligt följande:

Kommunövergripande rutiner

- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) innefattar

Årlig uppföljning

Utreda

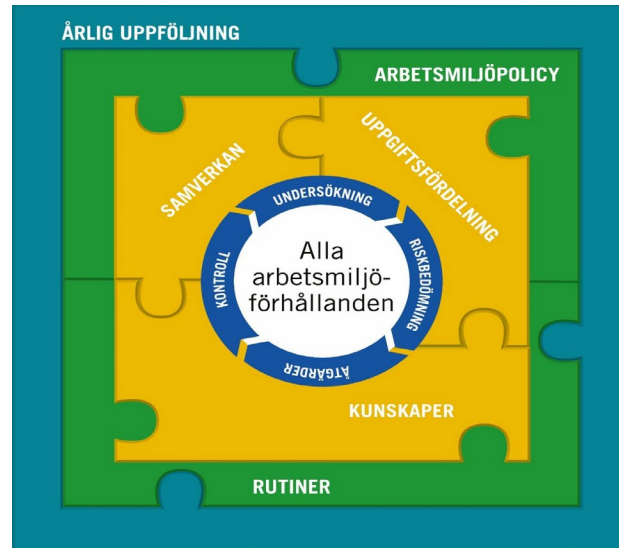
Bedöma

Åtgärda

Kontrollera/följa upp

- Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)

Uppgiftsfördelning av arbetsmiljöuppgifter → Uppgiftsfördelning äldreförvaltningen



Ovanstående hänger ihop och varje del behövs. De centrala aktiviteterna illustreras ofta som ett hjul, som symboliserar att arbetsmiljöarbetet är en kontinuerlig process med återkommande aktiviteter.

För att de centrala aktiviteterna ska fungera smidigt måste vi fördela arbetsmiljöuppgifterna från den politiska ledningen till de chefer som leder den dagliga verksamheten.

Cheferna måste i sin tur ha de kunskaper som krävs för att utföra uppgifterna.

För att arbetsmiljöarbetet ska fungera måste alla aktörer delta och samverka, d.v.s. chefer, skyddsorganisation, medarbetare och företagshälsovården.

7. Återrapportering från framtidsgrupperna

Anna Sörman information om framtidsgruppens uppföljningsmöte 9 januari 2020.

Framtidsgruppen har tidigare innefattat tre olika fokusgrupper som nu har blivit till två styckena. Vård- och omsorgsgruppen (möbelgruppen) har bland annat träffat arkitekter som arbetar med det nya boendet i egen regi samt varit på studiebesök Hagagården. Deltagarna har kunnat inkomma med idéer, råd och tips för att utveckla verksamheterna. Den andra gruppen som kallas Träffpunktsgruppen har arbetat med att utveckla träffpunkter och det har inkommit förslag från deltagarna om införande av mentorer på träffpunkterna för ett gott mottagande för nya besökare.

Avd. cheferna Anna och Anette kommer bjuda in till träffar för deras respektive grupp och kommer även innan sommaren ses i helgrupp igen för återrapportering av det genomförda arbetet.

8. Utspel HKP

HKPs författade remissvar till det idrottspolitiska programmet- se bilaga.

9. Frågor från pensionärsorganisationerna

SPF:

- Vem i kommunen arbetar med ensamhet inom kommunen?

Morgan Norberg svarar att Anne-Lie Ribbling som arbetar på Brandbergens träffpunkt samt Maud Holmberg som arbetare med seniorcirkeln arbetar med uppsökande verksamhet. Arbetet med ensamhet hos äldre finns med i detta.

PRO:

- Presentation av den teknik som kommer att användas vid kommunens nya vård- och omsorgsboende med demensinriktning, Najaden i Handen- se bilaga.

Anna Sörman svarar att den nya verksamheten ger oss förutsättningar att förändra otidsenliga arbetssätt. Förvaltningen vill skapa en modern arbetsplats, en hållbar arbetsplats samt vill implementera ett arbetssätt som ligger i framkant i både kommunen och regionen. Därigenom hoppas vi kunna staka ut vägen i det övergripande utvecklingsarbetet för äldreomsorgen i Haninge.

Digitaliseringen är en stor och viktig del i förändringen av arbetssättet.

En behörighetsstyrt passagesystem kommer att ersätta all nyckelhantering. Detta kommer att ta medarbetarna hela vägen från ytterdörren till de boendes läkemedelsskåp inne i deras lägenheter.

Alla insatser t.ex. läkemedelsgivning, kommer att signeras digitalt via smartphone och paddor. Alla lägenheter kommer att förses med hotellås. De boendes dörrar öppnas automatiskt när de själva tar i handtaget genom en blipp.

I alla lägenheter kommer även att förses med tvättmaskin, förinstallerade hotell-TV. Inga abonnemang och inga boxar. Detta kommer att underlätta för boende, anhöriga och personalen.

I alla lägenheter planeras att förses med digitala vårdassistenter med AI teknologi.

Tanken är att vi ska minimera antalet arbetsredskap genom en handenhet (smartphone). Ska vi kunna signera genomförda insatser, styra trygghetsskapande teknik etc.

Belysningsystemet kommer med olika inställningar för belysningen i korridorer och matsal och samlingsrum som automatiskt kan anpassas för olika tider på dygnet.

Vidare presenterar Anna att den senaste trygghetsskapande tekniken skapar nya möjligheter. Såsom smarta kameror- digitala assistenter som uppmärksammar omvårdnadspersonalen automatiskt genom ett textmeddelande om förutbestämda händelser inträffar.

Digitala assistenter ersätter flera olika produkter som idag används på andra boenden i kommunen som en del i trygghetslarmsystemen.

Detta kommer generera att de boende inte behöver bli oroliga över att det springer runt människor i deras lägenheter i onödan och inte heller behöver inte bli störda i sin nattsömn i onödan.

Ett positioneringssystem planeras att installeras i verksamheten och de så kallade positioneringsstavarna kommer att underlätta möjligheterna att skapa en verksamhet utan begränsningar. De boende kommer att kunna rör sig fritt och personalen blir uppmärksammade om någon är på väg ut eller inte kommer hem.

Anna uttrycker att digitaliseringen och de tekniska lösningarna sammantaget kommer att ge Säkerhet genom att personalen uppmärksammas vid ökade risker (boende har inte fått medicin)

Trygghet genom att den boende får hjälp vid behov och inte då personalen tror att hjälp behövs.

Integritet genom att de får hjälp vid behov och inte i onödan.

Frigörande av tid genom ett enklare arbetssätt där alla vet vad som ska göras.

Kvalitetssäkring som är automatiserad. Sist, men inte minst- en ökad yrkesstolthet för personalen genom ett modernt arbetssätt som är resurseffektivt.

Sekreterare

Jenny Mårtensson

Martin Strömwall (KD)

Ordförande

Siw Lidestål

Social- och äldredirektör

Äldrenämndens årsredovisning 2019

Årsredovisningen omfattar uppföljning och analys av ekonomi och verksamhet för verksamhetsåret.

Det ekonomiska resultatet sammanställs och analyseras.

Bedömningar görs om fullmäktiges mål har uppfyllts eller inte.



Haninge
kommun



Ekonomisk uppföljning- resultat i förhållande till budget

Negativ sammantagen budgetavvikelse: 0,1 procent.

Budgetram: 2019 812,1 mnkr. Ackumulerat utfall: 813,1 mnkr.



Haninge
kommun



Ekonomisk uppföljning- resultat per verksamhet i förhållande till budget

	Bokslut	Budget	Avvikelse
70 - Äldrenämnden	-1 790	-1 496	-294
71 - Äldreförvaltningen	-39 251	-38 042	-1 209
73 - Bemanningscentrum	-2 406	0	-2 406
74 - Kostorganisation	-276	0	-276
75 - Förebyggande verksamhet	-20 239	-19 800	-439
76 - Ordinärt boende	-3 087	0	-3 087
77 - Vård- och omsorgsboende	-4 355	1	-4 356
78 - Beställarenhet	-741 709	-752 725	11 017
Summa Äldrenämnden	-813 114	-812 063	-1 051



Haninge
kommun



Verksamhetsuppföljning – uppfyllelse av kommunfullmäktiges 12 mål

Resultat äldrenämnden 2019

7 mål på väg mot måluppfyllelse. 

5 mål delvis uppfyllda, d.v.s. en något lägre uppfyllelsegrad. 



Haninge
kommun



Verksamhetsuppföljning – uppfyllelse av kommunens 12 mål

- 1 God folkhälsa 
- 2 Trygga invånare med inflytande och delaktighet 
- 3 Stöd och omsorg som ger mervärde för individen 
- 4 Möjligheter till utbildning i livets alla skeden 
- 5 Meningsfull fritid 
- 6 Ett växande näringsliv med fler i egen försörjning 
- 7 God livsmiljö för nuvarande och kommande generationer 
- 8 Nya bostäder i bra lägen 
- 9 Hög tillgänglighet 
- 10 Ordning och reda på ekonomin 
- 11 Hög kvalitet i kommunens tjänster 
- 12 En attraktiv arbetsgivare 



Hälsingland
kommun



Verksamhetsuppföljning – uppfyllelse av kommunfullmäktiges 12 mål

1 God folkhälsa

En stor mängd hälsofrämjande aktiviteter tillhandahålls inom verksamheterna.

Utvecklingsområde:

Andel som är nöjda med möjlighet till utevistelse på vård- och omsorgsboende. **52% 2019 57% mål 2022**



Haninge
kommun



Verksamhetsuppföljning – uppfyllelse av kommunfullmäktiges 12 mål

2. Trygga invånare med inflytande och delaktighet

Äldrenämnden har under 2019 medverkat i medborgardialog genom framtidsgrupper och pensionärsrådet.

Utvecklingsområde:

Tydlighet och kundmedverkan i genomförandeplaner.



Haninge
kommun



Verksamhetsuppföljning – uppfyllelse av kommunfullmäktiges 12 mål

3. Stöd och omsorg som ger mervärde för individen 🍏

Förberedelser har gjorts för utökat användande av välfärdsteknik som kan främja de äldres trygghet och självständighet.

Utvecklingsområde:

Bättre matchning av personals arbetade tider med kundernas insatsbehov.



Haninge
kommun



Verksamhetsuppföljning – uppfyllelse av kommunfullmäktiges 12 mål

4. Möjligheter till utbildning i livets alla skeden

Inom samtliga utföraravdelningar har praktikanter tagits emot och handletts under 2019.

På träffpunkterna har de äldre getts möjlighet att medverka i olika studiecirklar.

Utvecklingsområde:

Önskemål om utökat antal praktikplatser förutsätter fler praktikhandledare.



Haninge
kommun



Verksamhetsuppföljning – uppfyllelse av kommunfullmäktiges 12 mål

5. Meningsfull fritid

Aktiviteter såsom skrivarcirklar, filmcirklar och kontscirklar erbjuds på träffpunkter.

På vård- och omsorgsboenden erbjuds bl.a. hushållssysslor, spel och högläsning.

Utvecklingsområde:

Fördjupat samarbete med kultur- och fritidsförvaltningen för att ännu mer utveckla aktiviteter för äldre.



Haninge
kommun



Verksamhetsuppföljning – uppfyllelse av kommunfullmäktiges 12 mål

6. Ett växande näringsliv med fler i egen försörjning

Förvaltningen informerar om kundunderlag och utför administrativa förfaranden vid företagsetablering inom äldreomsorgen.

Inom samtliga utföraravdelningar har praktikanter tagits emot och handletts under 2019.

Utvecklingsområde:

Önskemål om utökat antal praktikplatser förutsätter fler praktikhandledare.



Haninge
kommun



Verksamhetsuppföljning – uppfyllelse av kommunfullmäktiges 12 mål

7. God livsmiljö för nuvarande och kommande generationer

Endast en liten andel av hemtjänstens bilar använder enbart fossila drivmedel.

Sopsortering sker inom verksamheterna och information om klimatsmart agerande delges kunder.

Utvecklingsområde:

Andel inhandlad mat som är ekologisk: **23%** ÄN-mål 2022: **40%**



Haninge
kommun



Verksamhetsuppföljning – uppfyllelse av kommunfullmäktiges 12 mål

8. Nya bostäder i bra lägen

Prognostiserat platsbehov inom på vård- och omsorgsboende perioden 2019-2026, matchas av nuvarande utbyggnadstakt.

Utvecklingsområde:

Vidare utredning krävs inför beslut om huruvida trygghetsboende ska införas som biståndsbedömd insats.



Haninge
kommun



Verksamhetsuppföljning – uppfyllelse av kommunfullmäktiges 12 mål

9. Hög tillgänglighet

Tillgänglighetsaspekter beaktas av i remissvar och i upphandlingar.

Utvecklingsområde: Tydlighet och lättbegriplighet i publicerat material om äldreomsorgen. Detta beaktas i många fall, men inte alltid.



Haninge
kommun



Verksamhetsuppföljning – uppfyllelse av kommunfullmäktiges 12 mål

10. Ordning och reda på ekonomin

Kostnader inom korttidsboende har minskat under året.

Utvecklingsområden:

Resurseffektivitet i hemtjänstens bemanningsplanering.

Hantering av ökade kostnader inom vård- och omsorgsboende till följd av fler heltidsanställningar.



Haninge
kommun



Verksamhetsuppföljning – uppfyllelse av kommunfullmäktiges 12 mål

11. Hög kvalitet i kommunens tjänster.

Hög andel kunder som är nöjda med personalens bemötande. **96%** hemtjänst, **92%** vård- och omsorgsboende.

Förbättrad struktur i systematiskt förbättringsarbete.

Utvecklingsområde:

Utökad förankring i organisationen av det systematiska förbättringsarbetet.



Haninge
kommun



Verksamhetsuppföljning – uppfyllelse av kommunfullmäktiges 12 mål

12. En attraktiv arbetsgivare

Ett nära ledarskap har införts inom utförarorganisationen med gruppchefer som har praktisk erfarenhet av verksamheterna.

Utvecklingsområden:

Sjukfrånvaron inom äldreomsorgen behöver minska ytterligare. **10,0%** av överenskommen arbetstid 2019. KF-mål 2022: **6,5%**.

Behov av ökad attraktionsgrad som arbetsgivare för undersköterskor. Andel USK inom hemtjänst: **ca en tredjedel**, vård- och omsorgsboenden: **drygt hälften**.



Hälsingland
kommun





Haninge kommuns pensionärsråds (HKP) remissvar på: Förslag till idrottspolitiskt program Haninge kommun 2019-2025

Sammanfattning

Kultur- och fritidsförvaltningen har tagit fram ett förslag till nytt idrottspolitiskt program för Haninge kommun 2019-2025. Haninge kommun vill stimulera alla sina invånare till ett livslångt fysiskt aktivt liv. Alla ska ha möjlighet till idrott och rörelse.

Synpunkter på detta förslag ska vara kultur- och fritidsförvaltningen tillhanda senast 2020-02-21.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av HKP under rådets sammanträde 2020-02-13.

Haninge kommuns pensionärsråds synpunkter

HKP tycker att programmet överlag är bra och att kommunen till exempel genom att stödja föreningslivet och satsa på möjligheterna till spontan idrott ökar aktiviteten hos kommunens invånare generellt.

HKP framhåller dock att med ökande livslängd ökar även den tid i livet som man är äldre, varför HKP skulle vilja se att gruppen äldre tydligare omnämns i programmet och att särskilda satsningar görs för de äldres möjligheter att delta i fysiska aktiviteter. HKP önskar också att vetskapen om att äldre är en målgrupp för idrottsaktiviteter blir mer allmänt känd så att till exempel aktivitetsutbud och utrustning, exempelvis på utegym, utformas med tanke på de äldre.

För att främja äldres fysiska aktiviteter föreslår HKP även att pensionärsrabatter införs under gymmens öppettider med lägre antal besökare eller att äldres idrottsaktiviteter på annat sätt subventioneras, t.ex. genom att gratis gymkort erbjuds vid en lägre ålder än idag.

En problematik som HKP påtalar är att nå ut till samt aktivera äldre som tidigare inte haft rörelse och aktivitet som en del av livet. En möjlig lösning som HKP ser är att kommunen kan bistå med att göra reklam för det utbud av aktiviteter som genomförs via pensionärsföreningarnas försorg.



Förvaltning

-

Avdelning/Enhet

-

Handläggare

Per Carlsson för Haninge kommuns pensionärsråd

Dokumenttyp

Tjänsteskrivelse

Datum

2020-02-18

Diarienummer

Sida

2 (2)

Expedieras: Akt, kultur- och fritidsförvaltningen

Vård- och omsorgsboende i Najadenshuset



Haninge
kommun



Rudsjöterrassen

Vård- och omsorgsboende



Haninge
kommun



Najaden

Vård- och omsorgsboende



Haninge
kommun



Vård- och omsorgsboenden i egen regi

Haninge kommun har idag fem vård- och omsorgsboenden i egen regi med totalt 295 vårdplatser.

-  Johanneslund – 100 lägenheter, soma/demens/korttids
-  Hagagården – 91 lägenheter, soma/demens/korttids
-  Malmgården – 29 lägenheter, soma/demens
-  Vallagården – 32 lägenheter, demensinriktning
-  Ros-Anders Gård - 40 lägenheter, demensinriktning
-  Najaden - 55 lägenheter, demensinriktning, öppnas våren 2021.



Haninge
kommun



Hemlik boendemiljö

Interiören har utformas från grunden av arkitekter i samverkan med social- och äldreförvaltningen och fastighetsägaren Hemfosa.

- Hemlik boendemiljö
- Miljöanpassningar som underlättar orientering
- Möbelkoncept



Haninge
kommun



Förändring av arbetssätt



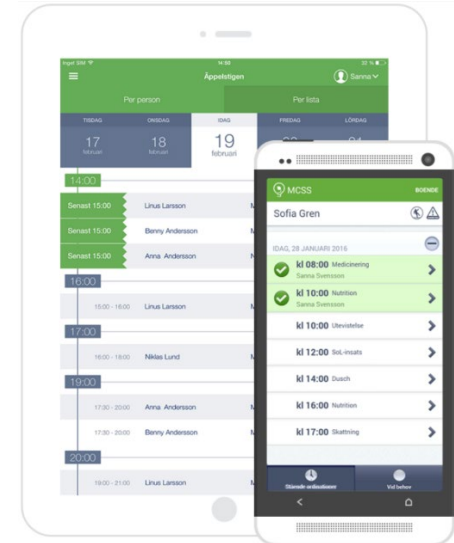
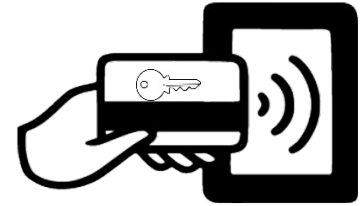
Haninge
kommun



Digitalisering och tekniska lösningar

Planerad implementering i den nya verksamhet

- Behörighetsstyrt passagesystem
- Digital signering av samtliga insatser
- Hotell-lås till samtliga lägenheter
- Hotell-TV till samtliga lägenheter
- Digitala vårdassistenter till alla lgh (AI)
- Positioneringssystem
- En handenhet (smartphone)
- Tvättmaskin i samtliga lägenheter
- Belysningssystem till gemensamma ytor



Haninge
kommun



Trygghetsskapande teknik

Användning av Digitala assistenter med integrerad AI-teknik

Larm utlöses vid förinställda händelser t.ex.

- Boende faller
- Boende lämnar sin lägenhet
- Boende går in på toaletten
- Boende kommer inte tillbaka från toaletten



Användning av Positioneringsstavar

Larm utlöses vid förinställda händelser t.ex.

- Boende lämnar sin avdelning
- Boende lämnar verksamheten
- Boende kommer inte tillbaka från promenad inom xx min



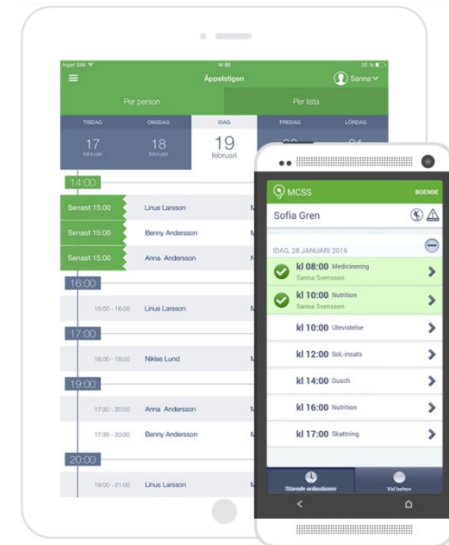
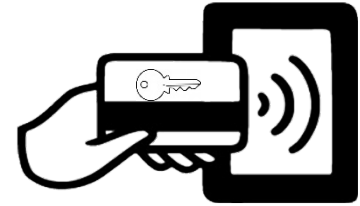
Haninge
kommun



Digitalisering och tekniska lösningar

Effekter av väl genomförd implementering

- Ökad säkerhet för de boende
- Ökad trygghet för de boende
- Ökad integritet för de boende
- Frigörande av tid
- Förbättrade möjligheter till kvalitetssäkring
- Lättare att utföra arbetet korrekt
- Ökad yrkesstolthet
- Ökad tillfredställelse i arbetet
- Bättre resurseffektivitet



Haninge
kommun



Meningsfull tillvaro



Goda möjligheter till fysik aktivitet och utevistelse

- Takträdgård tillhörande verksamheten
- Närhet till Rundans naturreservat
- Sinnesrum avsatt för stimulans och avkoppling
- Samlingsrum för gemensamma aktiviteter
- Aktivitetshjälpmedel anpassade för personer med demens

Aktivitetsansvarig undersköterska (100%)

- Planerar, genomför dagliga aktiviteter enskilt och i grupp, över hela verksamheten.
- Handleder och stöttar personalen på respektive våningsplan utifrån aktiviteternas genomförande.



Haninge
kommun



Hög kompetens

Målsättning att endast anställa utbildad omvårdnadspersonal, dvs undersköterskor.

Andelen utbildade undersköterskor är relativt låg inom kommunen. Det är svårt att rekrytera utbildad personal.

Hur attraherar vi dessa medarbetare?

- Ny verksamhet i nya lokaler
- Heltidstjänster
- Mycket goda kommunikationer
- Modernt arbetssätt
- God arbetsmiljö



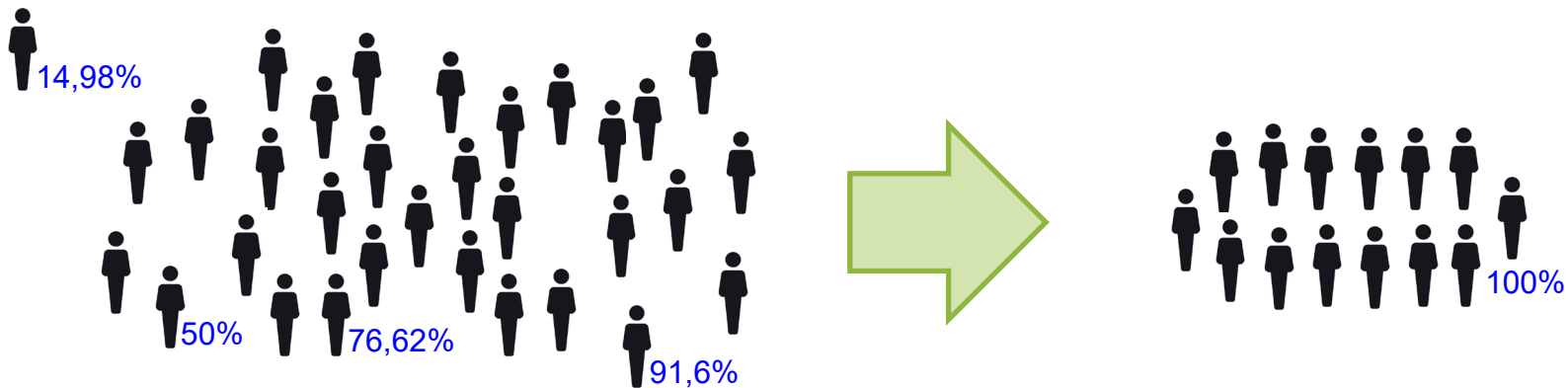
Haninge
kommun



Heltidsorganisation

ALLA undersköterskor planeras arbeta heltid

- Minskat antal anställningar
- Förbättrad kontinuitet
- Sammanförande av arbetsgrupperna dag/natt
- Minimering av bemanningspersonal
- Säkerställande av kvalité vid personalbortfall



Haninge
kommun



Frågor?



Haninge
kommun

