



UPPHANDLING SÖDERTÖRN

Södertörns upphandlingsnämnds protokoll

2016-10-24

Plats och tid Lokal Huvudskär, Haninge kommunhus
Måndag 2016-10-24, kl. 13.30–14.10

Beslutande Raymond Svensson (C), ordförande
Harry Bouveng (M)
Kjell Bjerrehorn (L), tjänstgörande ersättare för Anna Ljungdell (S)

Ersättare -

Övriga deltagande Mikael Blomberg, upphandlingschef
Rebecca Band, kommunsekreterare

Justeringens plats och tid Kansliet, 2016-11-02

Paragrafer 29 - 34

Sekreterare _____
Rebecca Band

Ordförande _____
Raymond Svensson (C)

Justerare _____
Harry Bouveng (M)

ANSLAG/BEVIS

Justeringen av Södertörns upphandlingsnämnds protokoll tillkännages genom anslag. Datum då anslaget sätts upp och tas ned framgår nedan.

Beslutande organ	Södertörns upphandlingsnämnd
Sammanträdesdatum	2016-10-24
Datum då anslaget sätts upp	2016-11-03
Datum då anslaget tas ned	2016-11-25
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens kansli, Haninge kommunhus
Underskrift	<hr/> Rebecca Band, sekreterare

Innehållsförteckning

	Ärende	Sida
§ 29	Val av justerare	6
§ 30	Information	7
§ 31	Ekonomisk uppföljning	8
§ 32	Motion från Samuel Skånberg (V) om kollektivavtalsliknande villkor i upphandling	9
§ 33	Delegationsbeslut 2016	11
§ 34	Meddelanden	12

§ 29 Val av justerare

Förslag till beslut

1. Harry Bouveng (M) utses att jämte ordföranden justera nämndens protokoll onsdag 2016-11-02.

Södertörns upphandlingsnämnds beslut

1. Harry Bouveng (M) utses att jämte ordföranden justera nämndens protokoll onsdag 2016-11-02.
-

§ 30 Information

- Status - Utvärdering nämndens verksamhet de första åren (muntlig information)
- Interpellationsfråga Haninge och Nynäshamn (muntlig information)
- Samordnad varudistribution – status samt information om utökad omfattning (muntlig information)
- Redogörelse för mötet med revisionen (muntlig information)
- Fråga om öppna möten (muntligt svar)

Förslag till beslut

1. Informationen läggs till handlingarna.

Södertörns upphandlingsnämnds beslut

1. Informationen läggs till handlingarna.
-

Dnr SUN 2016/45

§ 31 Ekonomisk uppföljning

Den ekonomiska redovisningen föredras muntligen av upphandlingschefen. Se bifogad bilaga.

Underlag för beslut

- Ekonomisk uppföljning, period 2016-09-01 – 2016-09-30

Förslag till beslut

Södertörns upphandlingsnämnd beslutar

1. Uppföljningen godkänns.

Södertörns upphandlingsnämnds beslut

1. Uppföljningen godkänns.

Expedieras: Akt

För kännedom: Nynäshamns kommun

Dnr SUN 2016/39

§ 32 Motion från Samuel Skånberg (V) om kollektivavtalsliknande villkor i upphandling

Sammanfattning

Samuel Skånberg (V) har i rubricerad motion föreslagit att Haninge kommun inför Vita jobb-modellen i Haninge kommuns upphandlingspolicy. Motionen har remitterats till Södertörns upphandlingsnämnd för yttrande.

Förvaltningens synpunkter

Vita jobb är en modell som tillämpas i flera kommuner, bl a Malmö, Göteborg och Stockholm. Modellen tillämpas i dagsläget främst vid upphandling av entreprenader inom markanläggning och byggnation. Som modell är Vita jobb prövad och i förvaltningsdomstol funnen förenlig med lag. Frågan om huruvida ombud har rätt att följa upp å kommunens vägnar har i särskild ordning prövats av Konkurrensverket och funnits förenlig med svensk lagstiftning.

Vita jobb-modellen syftar till att säkerställa att leverantörens anställda vid utförandet av uppdrag i enlighet med kontraktet, erhåller sociala villkor lägst enligt branschens krav och gällande arbetsrättslig lagstiftning och att leverantören och dess underleverantörer i alla led betalar erforderliga skatter samt sociala avgifter och således inte tillämpar svart arbetskraft. Vad gäller kravställande på skatter och sociala avgifter finns givetvis motsvarande krav i dag.

Upphandling Södertörn är positiva till införandet av kollektivavtalsliknande villkor (enligt Vita jobb-modellen) i Haninge kommuns upphandlingspolicy, men vill samtidigt belysa frågan kring kunskap och resurser för genomförande. Malmö kommun har till sin kommunstyrelse föreslagit att upphandlingsenheten i Malmö tillförs två resurser för genomförandet av modellen. För att ställa kollektivavtalsliknande villkor och arbeta i enlighet med Vita jobb-modellen krävs kunskap och resurser för kravställande och uppföljning av ställda krav. Upphandling Södertörn anser att det är viktigt att kunskap och

resurser för kravställande säkerställs i egen regi. Uppföljning kan dock ske antingen i egen regi eller genom ombud, exempelvis berörda fackförbund eller genom anlitade konsulter såsom revisionsbyråer. Oavsett hur modellen för uppföljning utformas är det jätteviktigt att uppföljning sker för att säkerställa att leverantören lever upp till ställda krav. Vid ett införande av kollektivavtalsliknande villkor (Vita jobb-modellen) bör tillämpningen av modellen samt aktuella krav prövas och beslutas i varje enskild upphandling.

Underlag för beslut

- Motion om kollektivavtalsliknande villkor (Vita Jobb-modellen)

Förslag till beslut

Södertörns upphandlingsnämnd beslutar

1. Remissyttrandet godkänns och överlämnas till kommunstyrelsen i Haninge kommun.

Överläggningar i Södertörns upphandlingsnämnd

Kjell Bjerrehorn (L) yrkar med instämmande av Harry Bouveng (M) och Raymond Svensson (C) att nämnden ska föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen. Detta med hänvisning till att riksdagen inom kort förväntas ta ställning till regeringens förslag avseende implementering av EU:s upphandlingsdirektiv i svensk lagstiftning. Det finns därför inga tillräckligt bärande skäl till varför Vita jobb-modellen ska införas. Ett införande av denna modell skulle kräva stora arbetsinsatser till liten nytta av såväl fackförvaltningar som Upphandling Södertörn, och resurserna måste koncentreras till implementering av EU:s upphandlingsdirektiv.

Södertörns upphandlingsnämnds beslut

1. Kommunfullmäktige föreslås avslå motionen med hänvisning till vad nämnden anfört ovan.

Expedieras: Akt

För kännedom: Kommunstyrelsen (Haninge kommun)

Beslutande organ
Södertörns upphandlingsnämnd

Dokumenttyp
Protokoll
Sammanträdesdatum
2016-10-24

Sida
11 (13)

Justerare

Utdragsbestyrkande

Dnr SUN 2016/16

§ 33 Delegationsbeslut

Enligt 6 kap 35 § kommunallagen ska delegationsbeslut anmälas till Södertörns upphandlingsnämnd.

Upphandlingsenheten redovisar delegationsbeslut enligt bilaga.

Underlag för beslut

- Anmälan av delegationsbeslut avseende perioden 2016-09-01 t o m 2016-10-09.

Förslag till beslut

Södertörns upphandlingsnämnd beslutar

1. Delegationsbesluten läggs till handlingarna.

Södertörns upphandlingsnämnds beslut

1. Delegationsbesluten läggs till handlingarna.

Expedieras: Akt

§ 34 Meddelanden

Inga meddelanden har inkommit till upphandlingsenheten.

Dnr SUN 2016/45

§ 31 Ekonomisk uppföljning

Den ekonomiska redovisningen föredras muntligen av upphandlingschefen. Se bifogad bilaga.

Underlag för beslut

- Ekonomisk uppföljning, period 2016-09-01 – 2016-09-30

Förslag till beslut

Södertörns upphandlingsnämnd beslutar

1. Uppföljningen godkänns.

Södertörns upphandlingsnämnds beslut

1. Uppföljningen godkänns.

Expedieras: Akt

För kännedom: Nynäshamns kommun

Resultaträkning

År: 2016 | Period: September | Ansvar: Mina ansvar | Verksamhet: Verksamhetsstruktur | Enhet: Tkr (vänt tecken) | Typ: Alla (exkl inv proj)

Konto	Utf Sep 2016	Bud Sep 2016	Avvikelse Sep 2016	Utfall Jan - Sep 2016	Bud Ack Jan - Sep 2016	Avvikelse Jan - Sep 2016	Budget helår 2016	Utfall % av Budget Helår
I20 - Försäljning av verksamhet	985	893	92	7 621	8 040	-420	10 720	71.1%
I50 - Övriga Intäkter	147		147	1 029		1 029		
Summa I - Intäkter	1 132	893	239	8 650	8 040	610	10 720	80.7%
K10 - Lönekostnader	-838	-755	-84	-6 716	-6 730	15	-8 994	74.7%
K20 - Övriga personalkostnader	-4		-4	-161		-161		
K30 - Lokalkostnader	-26	-27	1	-223	-240	17	-320	69.6%
K50 - Köp av tjänster	-363	-79	-284	-1 240	-709	-531	-946	131.1%
K60 - Köp av varor	-19	-14	-5	-170	-128	-42	-170	99.9%
K70 - Övriga kostnader	-7	-24	17	-100	-218	117	-290	34.6%
K81 - Finansiella kostnader	-1		-1	-9		-9		
Summa K - Kostnader	-1 259	-898	-360	-8 618	-8 025	-593	-10 720	80.4%
Summa RR	-127	-5	-122	31	15	16	0	25 718 678.0%

[Ursprunglig rapport](#)

Dnr SUN 2016/39

§ 32 Motion från Samuel Skånberg (V) om kollektivavtalsliknande villkor i upphandling

Sammanfattning

Samuel Skånberg (V) har i rubricerad motion föreslagit att Haninge kommun inför Vita jobb-modellen i Haninge kommuns upphandlingspolicy. Motionen har remitterats till Södertörns upphandlingsnämnd för yttrande.

Förvaltningens synpunkter

Vita jobb är en modell som tillämpas i flera kommuner, bl a Malmö, Göteborg och Stockholm. Modellen tillämpas i dagsläget främst vid upphandling av entreprenader inom markanläggning och byggnation. Som modell är Vita jobb prövad och i förvaltningsdomstol funnen förenlig med lag. Frågan om huruvida ombud har rätt att följa upp å kommunens vägnar har i särskild ordning prövats av Konkurrensverket och funnits förenlig med svensk lagstiftning.

Vita jobb-modellen syftar till att säkerställa att leverantörens anställda vid utförandet av uppdrag i enlighet med kontraktet, erhåller sociala villkor lägst enligt branschens krav och gällande arbetsrättslig lagstiftning och att leverantören och dess underleverantörer i alla led betalar erforderliga skatter samt sociala avgifter och således inte tillämpar svart arbetskraft. Vad gäller kravställande på skatter och sociala avgifter finns givetvis motsvarande krav i dag.

Upphandling Södertörn är positiva till införandet av kollektivavtalsliknande villkor (enligt Vita jobb-modellen) i Haninge kommuns upphandlingspolicy, men vill samtidigt belysa frågan kring kunskap och resurser för genomförande. Malmö kommun har till sin kommunstyrelse föreslagit att upphandlingsenheten i Malmö tillförs två resurser för genomförandet av modellen. För att ställa kollektivavtalsliknande villkor och arbeta i enlighet med Vita jobb-modellen krävs kunskap och resurser för kravställande och uppföljning av ställda krav. Upphandling Södertörn anser att det är viktigt att kunskap och

resurser för kravställande säkerställs i egen regi. Uppföljning kan dock ske antingen i egen regi eller genom ombud, exempelvis berörda fackförbund eller genom anlitade konsulter såsom revisionsbyråer. Oavsett hur modellen för uppföljning utformas är det jätteviktigt att uppföljning sker för att säkerställa att leverantören lever upp till ställda krav. Vid ett införande av kollektivavtalsliknande villkor (Vita jobb-modellen) bör tillämpningen av modellen samt aktuella krav prövas och beslutas i varje enskild upphandling.

Underlag för beslut

- Motion om kollektivavtalsliknande villkor (Vita Jobb-modellen)

Förslag till beslut

Södertörns upphandlingsnämnd beslutar

1. Remissyttrandet godkänns och överlämnas till kommunstyrelsen i Haninge kommun.

Överläggningar i Södertörns upphandlingsnämnd

Kjell Bjerrehorn (L) yrkar med instämmande av Harry Bouveng (M) och Raymond Svensson (C) att nämnden ska föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen. Detta med hänvisning till att riksdagen inom kort förväntas ta ställning till regeringens förslag avseende implementering av EU:s upphandlingsdirektiv i svensk lagstiftning. Det finns därför inga tillräckligt bärande skäl till varför Vita jobb-modellen ska införas. Ett införande av denna modell skulle kräva stora arbetsinsatser till liten nytta av såväl fackförvaltningar som Upphandling Södertörn, och resurserna måste koncentreras till implementering av EU:s upphandlingsdirektiv.

Södertörns upphandlingsnämnds beslut

1. Kommunfullmäktige föreslås avslå motionen med hänvisning till vad nämnden anfört ovan.

Expedieras: Akt

För kännedom: Kommunstyrelsen (Haninge kommun)



VÄNSTERPARTIET

Motion till Haninge kommunfullmäktige

om kollektivavtalsliknande villkor i upphandling

Den offentliga upphandlingen omfattar idag mer än 600 miljarder kronor per år. Genom att ställa krav på miljöpåverkan, social hållbarhet och goda arbetsvillkor så kan den offentliga sektorn göra en stor skillnad.

När fokus på en offentlig upphandling enbart fokuserar på lägsta pris och inte kvalitet och goda arbetsvillkor så kommer företag som inte tar socialt ansvar att premieras framför de företag som har bättre arbetsvillkor för sina anställda.

Enligt en Novus-undersökning, beställd av TCO, tycker 63 procent att det är mycket viktigt att stat och kommun ställer krav på att leverantörer erbjuder sina anställda lika bra villkor som andra i branschen. Ytterligare 27 procent tycker det är ganska viktigt. Opinionstödet för att ställa krav på bra arbetsvillkor är starkt.

En tidigare motion om att införa krav på kollektivavtal i upphandlingspolicyn i Haninge har lagts. Den röstades inte igenom med hänvisning till ett EU-direktiv och implementeringen av direktivet i Sverige.

Däremot går det att ställa krav på kollektivavtalsliknande villkor och ändå följa EU-rätten.

Malmö stad arbetar med sociala hänsyn och arbetsvillkor i upphandlingar. De använder sig av Vita Jobb-modellen.

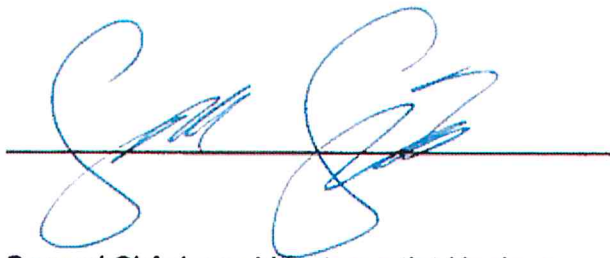
Vita Jobb-modellen innebär att kommunen och dess leverantörer lever upp till följande krav

- En skyldighet för leverantören att till alla anställda i upphandlingen ge sociala villkor lägst enligt branschens krav och i arbetsrättslig lagstiftning.
- Att svartarbete vid leveransen av tjänsterna är förbjudet.
- Att leverantören ansvarar för dessa förpliktelser i alla underleverantörsled.
- Att överträdelse kan medföra hävning av hela avtalet och skadestånd.

Stockholm kommer också att testa Vita Jobb-modellen.

Vänsterpartiet Haninge föreslår därför kommunfullmäktige besluta

att införa Vita Jobb-modellen i Haninge kommuns upphandlingspolicy

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, is written over a solid horizontal black line.

Samuel Skånberg, Vänsterpartiet Haninge

Dnr SUN 2016/16

§ 33 Delegationsbeslut 2016

Enligt 6 kap 35 § kommunallagen ska delegationsbeslut anmälas till Södertörns upphandlingsnämnd.

Upphandlingsenheten redovisar delegationsbeslut enligt bilaga.

Underlag för beslut

- Anmälan av delegationsbeslut avseende perioden 2016-09-01 t o m 2016-10-09.

Förslag till beslut

Södertörns upphandlingsnämnd beslutar

1. Delegationsbesluten läggs till handlingarna.

Södertörns upphandlingsnämnds beslut

1. Delegationsbesluten läggs till handlingarna.

Expedieras: Akt

Anmälan av delegationsbeslut inom Södertörns upphandlingsnämnds verksamhetsområde

Anmälan avser perioden:

Dnr SUN 2016/16

From: 2016-09-01

Tom : 2016-10-09

Nr	Typ	Ärende	Kommun	Delegat	Dnr	Datum	Handläggare
2a	Tilldelningsbeslut	Tekniska konsulter - Arkitektur	Haninge, Nynäshamn	Mikael Blomberg	SUN 2016/28	2016-09-12	David
2b	Tilldelningsbeslut	LTA-hall	Haninge	Mikael Blomberg	SUN 2016/11	2016-09-12	Ingemar
1a	Godkännande av förfrågningsunderlag	Skafferiprodukter	Haninge, Nynäshamn, Tyresö	Mikael Blomberg	SUN 2016/84	2016-09-13	Ulf
2c	Tilldelningsbeslut	LOV Familjerådgivning	Haninge	Mikael Blomberg	SUN 2012/11	2016-09-13	Ulf
3	Tilldelningsbeslut	Parkmaskiner och gräsklippare 2012-2 SKI	Nynäshamn	Mikael Blomberg	SUN 2016/88	2016-09-14	Björn
2b	Tilldelningsbeslut	Ombyggnad Nynäshamns sjukhus, plan 2	Nynäshamn	Mikael Blomberg	SUN 2016/75	2016-09-14	Björn
1a	Godkännande av förfrågningsunderlag	Service Desk IT	Haninge	Mikael Blomberg	SUN 2016/92	2016-09-19	David
1a	Godkännande av förfrågningsunderlag	Hisservice	Tornberget	Mikael Blomberg	SUN 2016/82	2016-09-19	Susanne
2a	Tilldelningsbeslut	Maskin och fordonstjänster	Haninge	Mikael Blomberg	SUN 2016/78	2016-09-20	Susanne, Ulf
2a	Tilldelningsbeslut	Tidningsproduktion	Haninge	Mikael Blomberg	SUN 2016/50	2016-09-30	Sandra Li (konsult)
2a	Tilldelningsbeslut	Glasmästeriarbeten	Nynäshamn	Mikael Blomberg	SUN 2016/31	2016-09-30	David
1a	Godkännande av förfrågningsunderlag	Fönsterputs	Haninge, Nynäshamn, Tornberget	Mikael Blomberg	SUN 2016/82	2016-10-04	Susanne
2a	Tilldelningsbeslut	Skol- och särskoleskjutsar	Nynäshamn	Mikael Blomberg	SUN 2016/21	2016-10-07	Ingemar