

## Protokoll

### LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 14 mars 2023 (extrainsatt)

**Närvarande**

Gunilla Lublin	KSF
Margareta Jarnevall	KSF
Sara Bjurström	KSF
Andreas Rydqvist	KSF
Saara Gustafsson	Kommunal
Jonathan Rosén	Vision
Ester Hreinsson	SSR
Marianne Zetherlund	Saco

#### 1. Val av justeringsman

Saara Gustafsson och Marianne Zetherlund valdes att justera dagens protokoll.

#### 2. Föregående protokoll

Föregående protokoll från 7 mars tas upp vid nästa ordinarie samverkansgrupp 4 april.

#### 3. Omorganisation på Kommunstyrelseförvaltningen p.g.a. avdelningen Omvärld och utveckling upphör

En förändrad organisation inom Kommunstyrelseförvaltningen är föreslagen i vilken fyra avdelningar övergår till tre avdelningar. Nuvarande avdelningen Omvärld och utveckling delas upp och enheterna inom denna flyttas till övriga tre avdelningar; Personalavdelningen, Samhällsplane-

ring och ledning samt Ekonomiavdelningen. Kommunikations- och marknadsenheten förs över till Personalavdelningen. IT-enheten och Utvecklingsenheten förs över till Ekonomiavdelningen. Näringslivsenheten flyttas till Samhällsplanering och ledning. Organisationen föreslås starta 1 maj 2023. Information om organisationsförslag lämnades på Loksam 7 februari.

Riskbedömningar har gjorts inför samverkan, i enlighet med gemensam planering.

Fackliga parter bifaller arbetsgivarens förslag till beslut.

Vision vill dock tillägga önskemål om att arbetsgivaren skulle tagit fram alternativa förslag till organisationsförändring.

#### **4. Omorganisation KSF, enheten för strategisk planering**

Fyra team föreslås av arbetsgivaren i ny organisation för enheten för strategisk planering; BUS-teamet (budget och skuldrådgivning), samordnarteamet, utredningsteamet och utvecklingsteamet. Riskbedömningar har gjorts. Arbetet med att ta fram nya kompetensprofiler har påbörjats av medarbetarna och dessa samverkas i ett senare skede.

I förslaget minskar det totala antalet heltidstjänster från 16 till 14. Beroende på det bedömda behovet av utredare så kan antalet komma att minskas med ytterligare två heltidstjänster.

Samtliga tjänster kommer konkurrensutsättas med undantag för tjänsterna inom samordnarteamet (koststrateg, minoritetsstrateg och processledare romsk inkludering) samt budget- och skuldrådgivarna.

Saco lämnade en inlägga till lokalt samverkansmöte vilken bifogas. Saco och SSR ställer sig oeniga till organisationsförslaget och förbund inom Saco kommer att begära central förhandling enligt § 14 MBL. SSR återkommer angående huruvida central förhandling enligt § 14 begärs.

Vision och Kommunal bifaller arbetsgivarens förslag till beslut till organisationsförändring.

#### **5. Avslutning/tidpunkt för nästa sammanträde**

Samverkan avslutades 14 mars. Nästa ordinarie Loksam är 4 april.

#### **Bilaga:**

Inlägga till extra lokalt samverkansmöte på kommunstyrelseförvaltningen 14 mars 2023.

Justeras:

Gunilla Lublin  
HR-direktör

Marianne Zetherlund  
Saco

Saara Gustafsson

Kommunal

## Underskrifter

Underskriven av  
**marianne.zetherlund@haninge.se, via godkänd e-legitimation**

Underskriftdatum  
**2023-03-22 14:56:15**



Underskriven av  
**Saara.Gustafsson@haninge.se, via godkänd e-legitimation**

Underskriftdatum  
**2023-03-22 15:19:25**

