

Sammanställning workshop - Ledningsforum

Del 1

1. Om du skulle berätta om den nya förvaltningen. Hur beskriver du den för vänner och kollegor?
2. Om du fick beskriva ett önskat läge för den nya förvaltningen. Hur skulle du beskriva det?
3. Vilka hinder ser du för att nå det önskade läget?

Del 2

1. Hur vill ni uppfattas av de vi är till för?
2. Vad krävs av ledningen för att medarbetarna ska kunna göra ett bra jobb?



Om du skulle berätta om den nya förvaltningen. Hur beskriver du den för vänner och kollegor?

- En förvaltning som ger råd, stöd och hjälp genom hela livet till de vi är till för när behov finns till ett bättre liv.
- En stor förvaltning med bred verksamhet och goda samverkansmöjligheter. En förvaltning med stora utmaningar och möjligheter till nytänkande, utveckling och att vara i digital framkant
- En förvaltning som efter den naturliga sammanslagningen kan bli effektivare, erbjuda högre kvalitet, stor kompetens och genom goda exempel lära av varandra.



Om du fick beskriva ett önskat läge för den nya förvaltningen. Hur skulle du beskriva det?

- Allt flyter på, tydliga roller, gemensam målbild, gemensamt fokus på uppdraget, samverkan och god kommunikation
- Tillsammans ger vi råd, stöd och hjälp till ett bättre liv för våra invånare genom hela livet.
- Ett utökat samarbete, samsyn, ökad kompetens, bättre kontroll över ekonomin ger oss en bättre kvalitet och service för våra målgrupper.
- En förvaltning som är innovativ, driver utveckling tillsammans med våra målgrupper, har ett stort engagemang, använder välfärdsteknik, delar kunskap och lär av varandra
- Vi använder resurserna rätt, vågar välja bort onödigheter, har ett nära ledarskap som lär ut ett gott bemötande och har fokus på de vi är till för



Vilka hinder ser du för att nå det önskade läget?

- Digital fobi
- Bistande delaktighet
- Stuprör
- Besparingskrav
- Olika kulturer
- Stor organisation
- Avsaknad helhetsperspektiv
- Hålla fast vid det gamla
- Olika chefsled
- Fokus på fel saker
- Gamla processer
- Ovilja att förändra
- Olika lagrum
- Olika system
- Långa beslutsvägar
- Ökad arbetsbelastning



Hur vill ni uppfattas av de vi är till för?



Vad krävs av ledningen för att medarbetarna ska kunna göra ett bra jobb?

- Vara tydliga, ge tydliga uppdrag med bra stöd, ta ansvar och tro på det vi gör
- Undvika stuprörseffekter genom att underlätta samverkan och gemensamma arbetssätt
- Delaktighet, dialog, lyhördhet, vara tillgängliga och ge feedback. Upparbetade och kända kommunikationsvägar.
- Rätt fokus och förutsättningar – styrning och kompetensutveckling som underlättar jobbet
- Ett närvarande ledarskap med engagemang och tillit
- Hantera kompetensförsörjning
- Öppenhet för nya idéer och förslag och fokus på kvalitetsutveckling
- Motarbeta digital fobi och prioritera digitalisering

