

Arvodesreglemente

Ersättning till kommunalt förtroendevalda 2023 års nivå

Dokumenttyp Reglemente	Dokumentnamn Arvodesreglemente	Beslutat datum 2022-12-12 § 220	Gäller från datum 2023-01-01
Beslutat av Kommunfullmäktige	Ansvarig förvaltning och avdelning Kommunstyrelseförvaltningen, avdelningen samhällsplanering och ledning	Diarienummer KS 2022-00773	
Ämnesord Reglemente, förtroendevald, arvode, årsarvode, sammanträdesarvode, ersättning, uppdrag, inkomstförlust, resekostnad, försäkring		Ersätter tidigare beslut KF 2022-06-13 § 94	
Dokumentinformation Enligt § 6 i reglementet räknas de fasta arvoden upp årligen med den uppräknings som följer arvodesutvecklingen för statsråd. Inget fullmäktigebeslut krävs för uppräknings, utan denna administreras av kommunstyrelseförvaltningen.			

Innehållsförteckning

Allmänna regler.....	4
Arvoden	4
Fast arvode.....	4
Sammanträdesarvode	7
Övriga arvoden.....	8
Ersättning för inkomstförlust och kostnader	8
Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	8
Ersättning för förlorad pensionsförmån	9
Ersättning för förlorad semesterförmån	9
Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning.....	10
Ersättning för resekostnader	10
Ersättning för styrkta kostnader och merkostnader enligt traktamentsavtal	10
Ersättning för kostnad för barn tillsyn	11
Ersättning för kostnad för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning	11
Närvaro vid kommunala uppdrag	11
Frånvaro från kommunala uppdrag	11
Försäkringar.....	12
Grupplivsskydd och trygghetsförsäkring.....	12
IT-stöd och telefoni	12
Tolkning och tillämpning	13
Bilaga 1 - Fördelning av politiska resurser mandatperioden 2023-2026.....	14
Fördelning av den styrande politiska ledningens resurser	14
Fördelning av politiska resurser för oppositionens gruppleddare m.fl.	14
Bilaga 2 – Fördelning av den styrande politiska ledningens resurser.....	15
Politiska resurser (fördelning i procent)	15
Bilaga 3 – Fördelning av oppositionens resurser	16
Politiska resurser	16
Bilaga 4 – Samrådsgrupper och intressesammansatta organ för vilka sammanträdesarvode utgår*	17
Samrådsgrupper och intressesammansatta organ.....	17

Arvodesreglemente

Allmänna regler

§ 1

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen, det vill säga ledamöter och ersättare i fullmäktige, fullmäktigeberedningar, utskott, styrelser och övriga nämnder, överförmyndare samt revisorer. Till gruppen förtroendevalda räknas också ledamöter i en gemensam nämnd och de som deltar i utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper som utgör en direkt följd av ett uppdrag som ledamot eller ersättare i en nämnd. Arvodesbestämmelserna reglerar också ersättning till kommunens representanter i intressesammansatta organ samt borgerliga begravningsförrättare och vigselförrättare.

§ 2 a

Med heltidsengagerad förtroendevald avses den som ägnar hela sin arbetstid åt uppdrag för kommunen och för detta uppbär fast heltidsarvode. Heltidsengagerad äger inte rätt att, utöver fastställt heltidsarvode samt arvode för fullmäktigeuppdrag, uppbära arvode till följd av andra uppdrag inom Haninge kommun. Heltidsengagerad förtroendevald äger inte heller rätt att utan kommunstyrelsens medgivande ägna sig åt förvärvs- eller yrkesverksamhet.

§ 2 b

Med deltidsengagerad förtroendevald avses den som av den styrande politiska ledningen eller parti i opposition utsetts som sådan, och för detta uppbär fast arvode från de särskilda resurser som avsatts till den styrande politiska ledningen respektive oppositionspartier för detta ändamål. Deltidsengagerad förtroendevald förutsätts utföra uppdraget i den omfattning som motsvarar sysselsättningsgraden och ska inte utföra konkurrerande verksamhet som inkräktar på uppdraget. Omfattning och innehåll i uppdraget fastställs genom fullmäktigebeslut.

Arvoden

§ 3

Med arvoden avses:

- fast arvode
- sammanträdesarvode
- övriga arvoden

Fast arvode

§ 4

Fast arvode till förtroendevald utbetalas med en tolftedel (1/12) av arvodet per månad.

§ 5 a

För samtliga förtroendevalda som uppbär fast arvode ingår följande i ersättningen:

- ersättning för förberedelser inför sammanträde
- utbildning inom verksamhetsområdet
- deltagande i utredningskommittéer, projektgrupper, arbetsgrupper samt förberedande partigruppsmöten
- överläggningar med förvaltning samt annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- deltagande i konferens eller informationsmöte som rör kommunal angelägenhet



- justering av protokoll

§ 5 b

För hel- och deltidarvoderad förtroendevald ingår därutöver följande i ersättningen inom det utpekade ansvarsområdet och i den omfattning som motsvaras av uppdraget:

- deltagande i nämndens sammanträden eller andra möten
- följa förvaltningens arbete
- ordförandeskap i beredningar och styrgrupper
- genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträdet, besiktning, förrättning eller dylikt (t ex ordförandeberedning)
- mottagning för allmänheten, telefonsamtal, e-post och dylikt
- utövande av delegeringsbeslut
- överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med företrädare för andra än kommunala myndigheter
- deltagande i aktiviteter, till exempel föreningars årsmöten, invigningar, avtackningar, med mera
- restid med anledning av ovan uppräknade åtgärder
- övriga åtaganden som faller inom kommunens ansvarsområde

§ 6

Fasta arvoden räknas upp med den årliga uppräknings som följer arvodesutvecklingen för statsråden och avrundas uppåt till närmaste 500-tal. Denna uppräknings sker årligen den 1 januari.

§ 7

Avgår förtroendevald med fast arvode under uppdragstiden fördelas arvodet mellan denne och den som träder i dennes ställe i förhållande till den tid under vilken var och en av dem innehaft uppdraget. Den som avgår får arvode till och med den kalenderdag då uppdraget upphör, och den nytillträdande får arvode från och med den kalenderdag då uppdraget påbörjas.

§ 8

Har förtroendevald med fast arvode inte deltagit i något av de tre senaste sammanträdena upphör utbetalningen av arvode till dess att närvaron återupptas.

§ 9

Fasta årsarvoden i 2023 års nivå:

Kommunalråd med 100 % sysselsättningsgrad

Kommunalråd	992 000
Tillägg för kommunstyrelsens ordförande*	99 200
*10 % av ett kommunalrådsarvode	

Arvodet för kommunalråd styr nivån på den politiska ledningens samt oppositionens resurser i bilaga 1 och 2.

Kommunfullmäktige

Ordförande	70 000
1:e vice ordförande	46 000
2:e vice ordförande	46 000
Ledamot och ersättare	12 000



Valberedningens ordförande	4 000
Valberedningens vice ordförande	2 500
Valberedningen, ledamot och ersättare	1 500

Kommunstyrelsen

Ledamot och ersättare	45 000
-----------------------	--------

Fasta råd, beredningar och utskott, tillsatta av kommunstyrelse eller kommunfullmäktige

Ordförande	6 000
Vice ordförande i förekommande fall	6 000
Kommunens ledamöter och ersättare	6 000

Observera att eventuella organisationers representanter inte omfattas av kommunens regler om ersättning för förtroendevalda.

Verksamhetsnämnd

Ordförande	Se bilaga 1
1:e vice ordförande	Se bilaga 1
2:e vice ordförande	Se bilaga 2
Ledamot och ersättare	11 000
Utskottsledamot och ersättare	6 000

Särskilt för socialnämnd

Ledamot och ersättare i individutskott* (*gäller inte nämndens presidium)	20 000
Utskottsledamot eller ersättare	6 000
Delegat för jourbeslut enligt LVU, LVM och SoL utanför arbetstid (**2 % av ett kommunalrådsarvode avrundat uppåt)	2 000**

Särskilt för stadsbyggnadsnämnd

Ledamot och ersättare i byggutskott* (*gäller inte nämndens presidium)	20 000
--	--------

Södertörns upphandlingsnämnd

Ordförande	32 000
Vice ordförande	15 500
Ledamot och ersättare	11 000

Södertörns överförmyndarnämnd

Ordförande	32 000
Vice ordförande	15 500
Ledamot och ersättare	11 000

Valnämnd

År för val till riksdag, kommun och landsting samt år för val till Europaparlamentet eller folkomröstning:

Ordförande	50 000
Vice ordförande	26 000
Ledamot och ersättare	17 500



År utan val eller folkomröstning:

Ordförande	-
Vice ordförande	-
Ledamot och ersättare	-

Under mellanvalsår utgår endast 1/12 av årsarvode för de månader ledamot deltagit vid sammanträde, utbildning, eller informationstillfälle som avser förberedelser för kommande valår. Ersättning utgår även för eventuella kostnader.

Revisionen

Revisorer	31 000
Extra ersättning för uppdraget som ordförande	19 500
Extra ersättning för uppdraget som vice ordförande	10 000

I det fasta arvodet ingår ersättning för att slutföra revisionsuppdraget för sista revisionsår efter det att ledamoten avgått i samband med att ny mandatperiod börjat. (KF-beslut 2003-06-12, § 84)

Sammanträdesarvode

§ 10

Sammanträdesarvode utbetalas månadsvis i efterskott.

§ 11

Sammanträdesarvode utgår med 1200 kr per sammanträde i kommunfullmäktige, 700 kr per sammanträde i kommunstyrelsen samt med 1000 kr per sammanträde i nämnd, gemensam nämnd, utskott, beredningar och styrgrupper tillsatta av fullmäktige, kommunstyrelsen eller av facknämnd.

§ 12

Sammanträdesarvode utgår med 1000 kr per sammanträde för ledamöter som utsetts av kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige att företräda Haninge kommun i samrådsgrupper och intressesammansatta organ, med undantag för när ersättning till de förtroendevalda utgår direkt från det aktuella organet. Förteckning över samrådsgrupper och intressentsammansatta organ uppdateras årligen med eventuella tillkommande eller bortfallande organ. Se bilaga 3.

§ 13

Sammanträdesarvode utgår inte för sammanträde i av nämnd tillsatt verksamhetsutskott, det vill säga ett utskott som har en orienterande uppgift men som varken ska bereda eller fatta beslut i ärenden. Däremot utgår sammanträdesarvode för ledamöter och ersättare i socialnämndens individutskott samt stadsbyggnadsnämndens byggutskott. Arvode utgår inte vid sammanträde i valberedningen samt revisorernas möten.

§ 14

För sammanträde i valnämnden på valdagen utgår tre sammanträdesarvoden, fördelat på följande tidsintervaller: 06.00-12.00, 12.01-18.00 och 18.01-24.00. Fortsätter sammanträdet efter midnatt utgår ytterligare ett sammanträdesarvode. Ersättning utgår på samma sätt vid den preliminära rösträkning, som sker i veckan efter valdagen.

§ 15

Har förtroendevald inte deltagit vid sammanträdet görs ingen utbetalning av sammanträdesarvode.



Övriga arvoden

§ 16

Sammanträdesarvode utgår till socialnämndens delegater vid jourbeslut enligt lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU), lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) och socialtjänstlagen (SoL) som tas utanför normal arbetstid. Arvodet utgår med 1000 kronor per dag och delegat som juren tas i bruk. Om delegatens nattvila ianspråkts vid mer än ett tillfälle samma natt, ska vid det andra tillfället 500 kronor utgå i det fall detta sker på samma sida midnatt; i annat fall utgår ersättning enligt föregående mening (KF-beslut 2015-06-08, § 157).

§ 17

För borgerlig begravningsförrättare utgår arvode med 1 450 kr per förrättning.

§ 18

För vigselförrättare utgår arvode med 500 kr per förrättning från kommunen.*

* Utöver kommunalt arvode utgår ersättning från länsstyrelsen.

Ersättning för inkomstförlust och kostnader

§ 19

Med ersättning för inkomstförlust avses kompensation för sådan ersättning som den enskilde avstår från ordinarie arbetsgivare för att den enskilde har åtagit sig ett förtroendeuppdrag:

- ersättning för förlorad arbetsinkomst
- ersättning för förlorad pensionsförmån
- ersättning för förlorad semesterförmån

§ 20

Med ersättning för kostnader som den förtroendevalda haft i samband med fullgörande av uppdraget avses:

- ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning
- resekostnader
- kostnader för kost och logi (traktamenten)
- barn tillsynskostnader
- kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning
- övriga kostnader

§ 21

Ersättning för inkomstförlust och kostnader utbetalas i efterskott.

§ 22

För att ersättning ska utgå behöver den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader, samt anmäla dessa till sekreteraren i respektive nämnd.

§ 23

Yrkande om ersättning ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken inkomstförlusten eller kostnaden hänför sig.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

§ 24



Drabbas förtroendevald som deltar i sammanträde eller förrättning av inkomstförlust kan ersättning för förlorad arbetsinkomst erhållas. Den förlorade arbetsinkomsten innefattar det antal timmar, inklusive restid, som den förtroendevalde har behövt avstå från att arbeta för att ha möjlighet att delta i sammanträdet/förrättningen. Berörd ordförande avgör om ersättning ska utgå i särskilda fall. Ersättning utgår för förlorad arbetsinkomst för högst åtta timmar per dag.

§ 25

För förtroendevald i valnämnden utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst om den förtroendevalde behöver vara ledig från sitt ordinarie arbete dagen efter valdag och därmed drabbas av inkomstförlust.

§ 26

För att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå vid deltagande i förrättning – så som kurs, studieresa eller liknande – krävs ett beslut av nämnd, arbetsutskott, ordförande eller annan behörig person eller organ. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas inte för partigruppsmöten eller andra uppdrag knutna till partiet.

§ 27

För rätt till ersättning fordras att inkomstförlusten kan styrkas genom intyg från arbetsgivaren eller kopia av lönebesked, som utvisar hur stort löneavdrag som gjorts på grund av sammanträdet/förrättningen. Ersättningen baseras på den faktiska inkomstförlusten. Taket för ersättningsbar förlust per timme utgörs av det fasta grundårsarvodet för kommunalråd delat först med 12 och därefter med 165 (det vill säga antalet arbetstimmar per månad).

§ 28

Egna företagare och andra fria yrkesutövare samt personer som uppbär arbetslöshetsunderstöd och som inte kan redovisa löneavdrag har rätt till en schablonersättning per timme. Denna är den sjukpenninggrundade årsinkomsten delad först med 12 och därefter med 165 (det vill säga antalet arbetstimmar per månad).

§ 29

Förtroendevald med heltidsuppdrag eller deltidsuppdrag i nämnder och bolag som omfattar 50 % av heltid eller mera, har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad pensionsförmån

§ 30

För alla förtroendevalda gör kommunen en pensionsavsättning på 4,5 %.

Särskild ersättning i form av ett pensionstillägg kan utges till deltidsengagerad förtroendevald, vars tjänstepension i ordinarie anställning har minskat på grund av det kommunala förtroendeuppdraget. Den förtroendevalde ska styrka storleken på den förlorade pensionsförmånen.

§ 31

Pension till hel- och deltidsengagerad förtroendevald med minst 40 % sysselsättningsgrad utgår i enlighet med ”Pensionsriktlinjer förtroendevalda”.

Ersättning för förlorad semesterförmån

§ 32

Ersättning för styrkt förlorad semesterförmån i form av förlorad semesterersättning eller förlorade betalda semesterdagar utgår med högst det belopp fullmäktige beslutat, det vill säga verifierat belopp eller styrkt förlorad semesterförmån. Maximalt 12 % av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 33

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag i så stor omfattning att



tjänstledigheten minskar antalet semesterdagar i ordinarie anställning är berättigad till ersättning för den förlorade semesterförmånen. Den förtroendevalde ska styrka storleken på den förlorade förmånen.

Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

§ 34

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Här i ingår styrkta kostnader för ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

Ersättning för resekostnader

§ 35

Om sammanlagd resväg från den förtroendevaldes fasta bostad eller ordinarie arbetsplats till sammanträdesplatsen och åter överstiger sex (6) kilometer har den förtroendevalde rätt till resekostnadsersättning. Eventuella parkeringsavgifter ska styrkas med kvitto och ersättning utbetalas med motsvarande belopp.

§ 36

Ersättning utbetalas för styrkta resekostnader för sammanträde eller förrättning på annan ort som den förtroendevalde deltar i på uppdrag av nämnd och med syfte att återföra kunskap och information till den egna verksamheten. Ersättning utgår i enlighet med de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i de kommunala reseavtalen. För reseersättning krävs särskilt beslut om deltagande i respektive fullmäktige, nämnd eller styrelse.

§ 37

Då sammanträde äger rum under den ordinarie arbetstid som gäller i den förtroendevaldes anställning/verksamhet ska resa till och från sammanträde anses påbörjad respektive avslutad vid den förtroendevaldes fasta arbetsplats. Då sammanträde äger rum före eller efter den ordinarie arbetstid som gäller i den förtroendevaldes anställning/verksamhet, skall resan anses påbörjad respektive avslutad vid den förtroendevaldes bostad.

§ 38

Då sammanträde av verksamhetsskäl måste äga rum utanför beslutad årsplanering kan ersättning för resa från tillfällig bostad inom rikets gränser beviljas.

§ 39

Vid sammanträden med sluttid efter kl. 21.30 kan förtroendevald erhålla ersättning för taxiresa från sammanträdet till bostaden om avståndet är mer än 2 km och under förutsättning att resa med kollektivtrafik är omöjlig eller skulle innebära orimligt lång väntetid eller sen hemkomst.

§ 40

För hel- och deltidsengagerad med sysselsättningsgrad om lägst 50 % gäller att resor inom kommunen med egen bil, eller med annat färdsmätt då egen bil saknas, skall utgå som fast ersättning motsvarande gällande milersättning enligt lägsta belopp i kommunens bilavtal (BIL):

- Heltidsengagerad 750 mil/år
- Deltidsengagerad, minst 75 % 500 mil/år
- Deltidsengagerad, minst 50 % 350 mil/år

Ersättning för styrkta kostnader och merkostnader enligt traktamentsavtal

§ 41



Ersättning för styrkta kostnader samt traktamente vid sammanträde och övriga förrättningar utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i de kommunala traktamentsavtalen. Traktamente utbetalas för att täcka de eventuella merkostnader som en förtroendevald kan ha haft under resa som skett på uppdrag av nämnd och med syfte att återföra kunskap och information till den egna verksamheten. För att skattefritt traktamente ska utbetalas måste resan skett med minst en övernattning och på plats som ligger minst 50 km från bostaden eller verksamhetsorten. För traktamente för annan tid än sammanträdestid med respektive organ krävs särskilt beslut om deltagande i respektive fullmäktige, nämnd eller styrelse.

Ersättning för kostnad för barntillsyn

§ 42

Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som inte fyllt tolv (12) år. Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn. Ersättning utgår per tillsynstimme med den lägsta timlön som gäller för barnskötare. Ersättning utgår inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem (förälder, syskon, sammanboende eller mor- och farföräldrar) och ej heller för tid, då barnet vistas i sin ordinarie förskoleverksamhet och skolbarnsomsorg

Ersättning för kostnad för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning

§ 43

Ersättning utgår för styrkta kostnader som föranletts av uppdraget för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning som vårdas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår per tillsynstimme med den lägsta timlön som gäller för vårdbiträde. Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

Närvaro vid kommunala uppdrag

§ 44

Alla förtroendevalda förväntas närvara i de sammanträden och förrättningar som ingår i uppdraget. Den som har förhinder ska meddela detta till nämndens sekreterare i så god tid som möjligt.

§ 45

Vid sammanträden och övriga möten åligger det sekreteraren att i protokollet anteckna närvaro och inrapportera denna till löneenheten.

Frånvaro från kommunala uppdrag

§ 46

Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda har, efter anmälan till kommunstyrelsens ordförande rätt till ledighet från sina kommunala uppdrag under löpande kalenderår med upp till 32 arbetsdagar per kalenderår utan reducering av arvodet.

§ 47

Heltidsengagerad förtroendevald skall anses fullgöra fem arbetsdagar per helgfri vecka, måndag – fredag. För deltidsengagerad förtroendevald som fullgör mindre än fem arbetsdagar per helgfri vecka, beräknas en ledighetskoefficient på samma sätt som för arbetstagare i kommunen.

§ 48

För dessa ledighetsdagar utgår ett tillägg som motsvarar månadsarvodet multiplicerat med 0,0605, till hel- och deltidsengagerade med minst 50 % sysselsättningsgrad. Tillägget utgår med 1/12 per månad.

§ 49



Ledighet som inte uttagits under kalenderåret kan inte sparas till ett senare år, inte heller kan kontant ersättning utgå för icke utnyttjad ledighet.

§ 50

Vid hel- och deltidsengagerads sjukdom eller föräldraledighet minskas arvudet enligt de bestämmelser som gäller för kommunanställda.

§ 51

Ledamot, som planerar ledighet längre än 3 månader, ska anmäla detta till nämnden/styrelsen, som då kan besluta att en ersättare övertar den lediges uppdrag och förmåner under ledigheten.

§ 52

Kommunfullmäktige har rätt att tillfälligt lämna uppdraget på grund av föräldraledighet. Kommunfullmäktige kan utse en vikarie för den frånvarande.

Försäkringar

Grupplivsskydd och trygghetsförsäkring

§ 53

För samtliga kommunalt förtroendevalda som inte fyllt 65 år tecknar kommunen grupplivförsäkring under mandatperioden till ett högsta belopp på 30 000 kr samt i övrigt under de förutsättningar och villkor som regleras i försäkringsavtalet.

§ 54

För samtliga kommunalt förtroendevalda tecknar kommunen trygghetsförsäkring som gäller vid olycksfall som uppkommer i samband med den förtroendevaldes verksamhet för kommunen samt för olycksfall som inträffat under färd till eller från verksamheten.

§ 55

Heltidsengagerade förtroendevalda samt deltidsengagerade förtroendevalda som inte omfattas av tjänstegrupplivförsäkring i den egna anställningen tillförsäkras grupplivsskydd under mandatperioden genom att kommunen tecknar en särskild grupplivförsäkring i Kommunernas Försäkringsaktiebolag (KFA).

IT-stöd och telefoni

§ 56

Förtroendevalda har rätt till följande utrustning:

Standardutbud för samtliga förtroendevalda

- Surfplatta enligt kommunens standardutbud inklusive skal
- IT-stöd genom kommunens servicedeskfunktion.

Förtroendevalda med uppdrag om minst 40 procent av heltid

- Tillgång till en arbetsplats med standardmöblering
- Bärbar dator enligt kommunens standardutbud
- Standardprogram enligt kommunens rekommendationer
- Mobiltelefon enligt kommunens standardutbud, inklusive abonnemang i enlighet med vid var tid för kommunen gällande avtal

§ 57



Den tekniska utrustningen ägs av kommunen och utgör ett lån till den förtroendevalda. Utrustningen ska vårdas väl. Vid uppdragets upphörande ska utrustningen återlämnas.

Tolkning och tillämpning

§ 58

Frågor som rör tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsens presidium.



Bilaga 1 - Fördelning av politiska resurser mandatperioden 2023-2026

Nedanstående fördelning är resultat av den uppgörelse som beslutas av fullmäktige inför varje ny mandatperiod (2022-06-13 § 97). Ingår som bilaga i arvodesreglementet, då uppgörelsen hänger ihop med arvodesutbetalning.

Fördelning av den styrande politiska ledningens resurser

Se bilaga 2.

§ 59

De partier som utgör kommunledning tilldelas sammantaget resurser som motsvarar 12,0 av en kommunalrådsresurs, det vill säga 1200 procent, för kommunalråd, deltidsengagerade förtroendevalda, ordförande och 1:e vice ordförande i kommunstyrelsen samt övriga nämnder.

Fördelning av politiska resurser för oppositionens gruppleddare m.fl.

Se bilaga 3.

§ 60

Oppositionsråd, tillika 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen, tillsätts av det största partiet i opposition *eller av andra oppositionspartier i valteknisk samverkan som tillsammans erhåller fler mandat än det enskilt största partiet i opposition*. Vid lika mandat avgör antalet röster vid allmänt val till fullmäktige vilket parti som ska tillsätta oppositionsråd.

Uppdragets omfattning för 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen baseras på berört partis antal mandat i kommunfullmäktige. I det fall partiet har minst 14 mandat, fastställs omfattningen till 100 % av en kommunalrådsresurs om det är färre än 14 mandat, fastställs omfattningen till 75 %.

Parti i opposition tilldelas gruppresurs om 20 procent. Därutöver tilldelas 1/14 av en kommunalrådsresurs på heltid per mandat partiet har i fullmäktige.

§ 61

Resurser för att arvodera 2:e vice ordförande i verksamhetsnämnderna (BFN, FN, GAN, IKFN, SBN, SN, och ÄN) motsvarande 225 procent av en kommunalrådsresurs tilldelas för fördelning det parti eller den koalition i opposition som i valteknisk samverkan tillsatt oppositionsrådet och som därmed besätter de nämnda uppdragen.

§ 62

Omfattningen för oppositionen samlat kan uppgå till 7,0¹ kommunalrådsresurser, det vill säga 700 procent. *I det fall viss utjämning behöver ske görs detta för varje parti genom ett tillägg per mandat.*

¹ Beräknat på mandatfördelningen mandatperioden 2018-2022



Bilaga 2 – Fördelning av den styrande politiska ledningens resurser

Nedanstående fördelning är resultat av den uppgörelse som beslutas av fullmäktige inför varje ny mandatperiod (2022-06-13 § 97). I fördelningen ingår gruppleदारarvoden och 14-delar. Sammanställningen ingår för kännedom i arvodesreglementet, då uppgörelsen är av betydelse för arvodesutbetalning.

Politiska resurser (fördelning i procent)

Kommunalråd, kommunstyrelsens ordförande (M)	100 %
Därutöver får kommunstyrelsens ordförande ett tillägg som motsvarar 10 procent av kommunalrådsarvodet.	
Kommunalråd, samhällsbyggnadsutskottets ordförande (M)	100 %
Kommunalråd, kommunstyrelsens 1:e vice ordförande, idrotts-, kultur- och fritidsnämndens ordförande (L)	100 %
Kommunalråd, äldrenämndens ordförande (KD)	100 %
Stadsbyggnadsnämndens ordförande (KD)	100 %
Grundskolenämndens ordförande (M)	95 %
Socialnämndens ordförande (M)	85 %
Barn- och förskolenämndens ordförande (M)	80 %
Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens ordförande (L)	65 %
Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens 1:e vice ordförande (M)	40 %
Stadsbyggnadsnämndens 1:e vice ordförande (M)	40 %
Idrotts-, kultur- och fritidsnämndens 1:e ordförande (M)	40 %
Äldrenämndens 1:e vice ordförande (M)	40 %
Socialnämndens 1:e vice ordförande (L)	30 %
Grundskolenämndens 1:e vice ordförande	20 %
Barn- och förskolenämndens 1:e vice ordförande (KD)	15 %
Deltidsengagerad förtroendevald (M)	40 %



Bilaga 3 – Fördelning av oppositionens resurser

Nedanstående fördelning är resultat av den uppgörelse som beslutas av fullmäktige inför varje ny mandatperiod (2022-06-12 § 97). I fördelningen ingår gruppleदारarvoden och 14-delar. Sammanställningen ingår för kännedom i arvodesreglementet, då uppgörelsen är av betydelse för arvodesutbetalning.

Politiska resurser

Oppositionsråd, kommunstyrelsens 2:e vice ordförande (S)	100 %
Oppositionsråd (SD)	100 %
Stadsbyggnadsnämndens 2:e vice ordförande (S)	95 %
Grundskolenämndens 2:e vice ordförande (S)	40 %
Socialnämndens 2:e vice ordförande ()	40 %
Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens 2:e vice ordförande (S)	40 %
Barn- och förskolenämndens 2:e vice ordförande (S)	20 %
Idrotts-, kultur- och fritidsnämndens 2:e vice ordförande (S)	20 %
Äldrenämndens 2:e vice ordförande (S)	20 %
Deltidsengagerad förtroendevald (SD)	70 %
Deltidsengagerad förtroendevald (C)	40 %
Deltidsengagerad förtroendevald (V)	35 %
Deltidsengagerad förtroendevald (V)	35 %



Bilaga 4 – Samrådsgrupper och intressesammansatta organ för vilka sammanträdesarvode utgår*

Samrådsgrupper och intressesammansatta organ

Funktionshindersrådet

Haninge hembygds-gille

Storsthlm

Mälardalsrådet inklusive utskott

Pensionärsrådet

Samrådsorganisation för finskt förvaltningsområde

Skärgårdsgruppen

Skärgårdsrådet

Stiftelsen Tyrestaskogen

Stockholms länsförbund för krishantering

Svealands kustvattenvårdsförbund

Tyresåns vattenvårdsförbund

Östra Sveriges Luftvårdsförbund

** För att erhålla ersättning ansvarar den förtroendevalde för att deltagande i möte med samrådsgrupp eller intressesammansatt organ anmäls på särskild blankett för ändamålet. Den förtroendevaldes närvaro ska intygas av sekreteraren för det aktuella organet.*

