

Haninge kommun



Haninge
kommun



Viktigt att tänka på

När du kommit in i mötet gör du följande:

- **Stäng av din mikrofon och håll den avstängd under hela mötet.** Endast om du tilldelas ordet ska du slå på din mikrofon.
- **Starta chatflödet.** Det är här du skriver om du vill ställa en fråga eller har en kommentar och du kan även följa vad andra på distans uttrycker.
- **Slå på kameran.** Om du sitter uppkopplad på kommunens nätverk kan du slå av din egen kamera om du upplever problem med ljud- eller bildkvaliteten.



Agenda för mötet

Välkommen

Magnus Gyllestad, kommundirektör

Vi ställer inte in – vi ställer om

Meeri Wasberg (S) kommunstyrelsens ordförande

Det här har vi lärt oss

SÄF, SBF, KOF

Kort paus

UBF, KSF, Tornberget, Haninge Bostäder

Frågestund



EN FRAMTIDSSÄKRAD ORGANISATION

Ständiga förbättringar och innovativ utveckling



Haninge
kommun



SÄF





Vi har spelat som en orkester



A close-up photograph of two women smiling. The woman on the left has dark hair with bangs and is wearing a white shirt. The woman on the right has reddish-brown hair and is wearing a pink top. They are both looking towards the camera.

Ställt om istället för att ställa in

- Samverkan - Digitalisering - Nya arbetssätt





För framtiden

Förutsättningar för utveckling,
ständiga förbättringar och innovation

Realiserbarhet och effekt

Framtidssäkrad
organisation



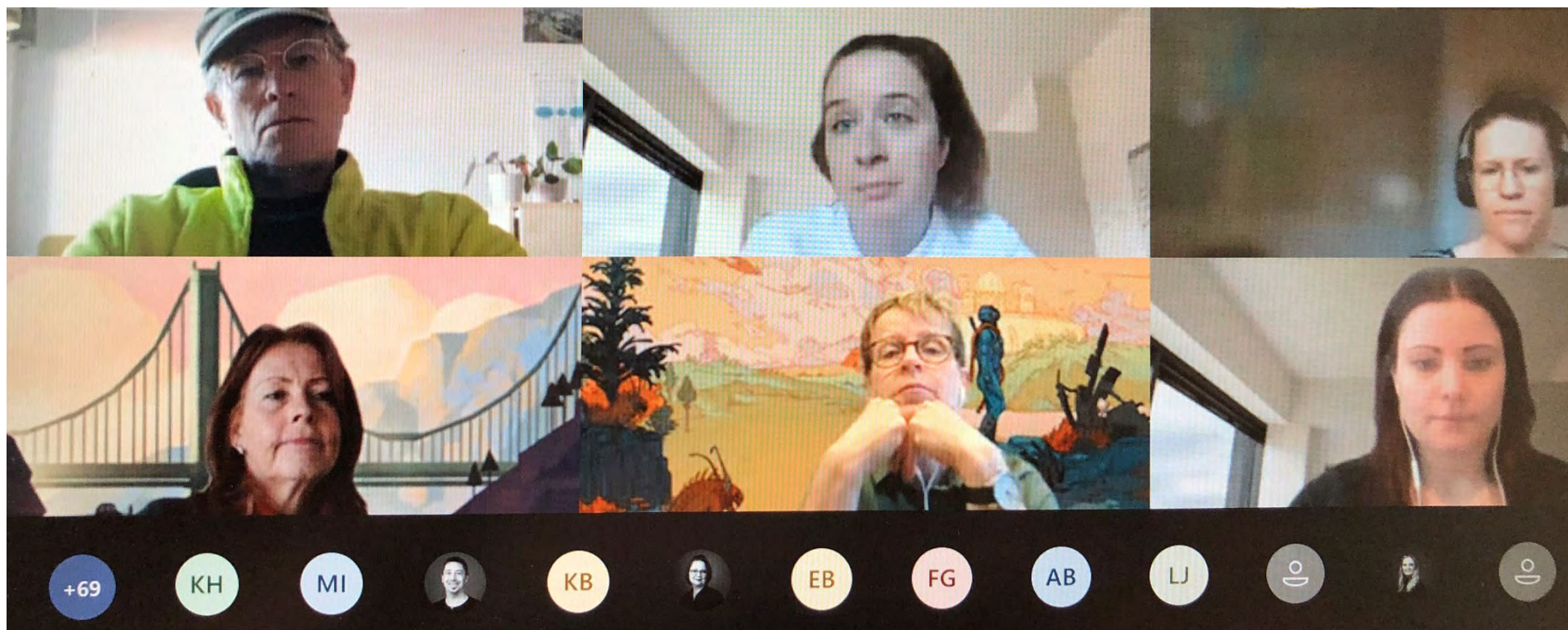
För medborgaren



För medarbetaren

SBF





Så har vi ställt om under coronapandemin

Stadsbyggnadsförvaltningen, chefsforum 2 juni,





Nya arbetssätt

1. Snabb anpassning av arbetet till beslut och riktlinjer för att minska smittspridningen
2. Arbete på distans fungerar väl
3. Vi har lärt oss Teams på nolltid



Lärdomar

- Arbetet betyder mycket för våra sociala relationer.
- Kapande av restid underlättar vardagen och ger miljövinster.
- Olika verksamheter har olika förutsättningar att jobba "flexibelt" – det måste hanteras.
- 4 tips och trix från vår chefs- och ledarträff
 - Boka upp arbetstid efter möten samt pauser i kalendern och rör på dig
 - Försöka träffa varandra digitalt till exempel på en fika.
 - Ha rutiner för hur du delar upp arbete och fritid så att inte de båda flyter ihop
 - Testa promenadmöten via Teams-appen i mobilen



Vad vi fortsätter med



Jobb & karriär

Fler vill jobba hemifrån – men se upp för fällorna

UPPDATERAD I GÅR 11:53 PUBLICERAD I GÅR 10:13



Jobb & karriär

Hjärnforskaren: "Allt fler börjar inse att vi inte behöver kontoren"

PUBLICERAD 2020-05-07



Haninge
kommun



KOF



Kultur- och fritidsförvaltningen

Att arbeta i coronatider

Maria Lindeberg
Förvaltningschef



Corona – övergripande

Vi är stolta över att alla våra verksamheter har varit öppna hela våren trots Corona; fritidsgårdar, bibliotek, kulturhus och idrottsplatser.

De är viktiga mötesplatser för Haningeborna och vi har jobbat hårt för att de ska vara så trygga och smittfria som möjligt.

Vi har särskilt kunna se ett hårt tryck på våra friluftsområden som varit mycket uppskattade - ökad skötsel och städ.





**Så har vi utvecklat
verksamheterna**



Så har vi utvecklat verksamheterna

- Påskyndat den digitala utvecklingen i våra verksamheter exempelvis
 - Kulturskolan – digitala klassrum, möjliggör distansundervisning
 - Digitala visningar av Årsta slott
 - Fokusdialoger med unga digitalt
 - Energiverkstan genomfördes digitalt
 - Nya mötesformer på distans som fungerat utmärkt till exempel Teams och workshop Miro



Så har vi utvecklat verksamheterna

- Nya verksamhetsformer exempelvis:
 - Biblioteken – bokkasse som överlämnas utomhus
 - Konst + bok=sant (bok och pysselkasse till barn)
 - #ViärHaninge, en ny kultursatsning med pop-up-kultur på oväntade platser i Haninge i miniformat
 - Kulturprogram utanför särskilda boenden för äldre och LSS
 - Ställt om vissa verksamheter tillfälligt till exempel
 - vattengympa har gjorts om till stavgång
 - bio inne på fritidsgårdar har ersätts med bio ute





Lärdomar



Vad lärt oss av detta?

- Vi har fått syn på vår **kreativa förmåga** och att vi kan vara flexibla och snabba med omställning.
- Det finns ett **stort engagemang** hos chefer och medarbetare att bidra när vi har ett tydligt mål och press på oss att klara detta.
- **Tekniken** skapar möjligheter. Teams-möten ger effektiva och koncisa möten. Fungerar dock inte lika bra för kreativa möten och workshops.
- Viktigt med **nära ledarskap i kris**. Cheferna behöver vara på plats för att möta oroliga medarbetare. Verksamhetschefer har arbetat kontinuerligt med riskbedömningar och involvering av medarbetare.
- Viktigt med **god relation till föreningar och andra samarbetspartners**. Underlättar för omställning om kriser uppstår.
- Mycket viktigt med **tydlig information** till kommuninvånare och medarbetare hur vi agerar vid krisen.

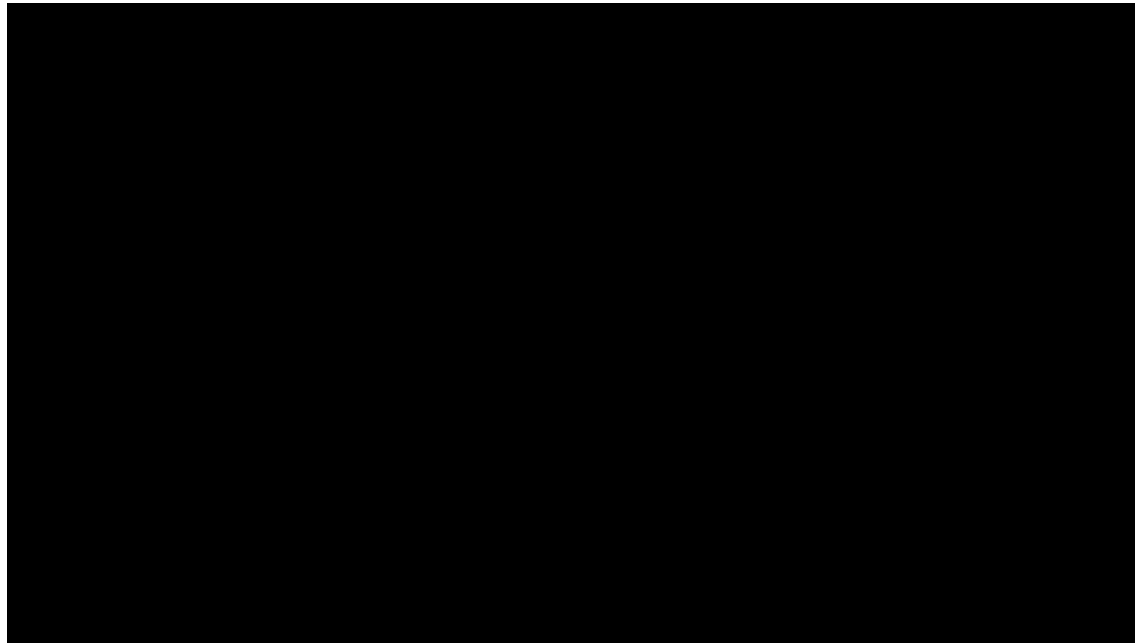


•Vad kommer vi att fortsätta göra även när krisen är över?

- Fortsätta att tänka digitala möjligheter, fler digitala möten och aktiviteter.
- Fortsätta att bädla för goda relationer till våra samarbetspartners och föreningar.
- Arbeta för att behålla utvecklingsfokus och kreativiteten i förvaltningen.



Och så lite guldkant!



PAUS



UBF

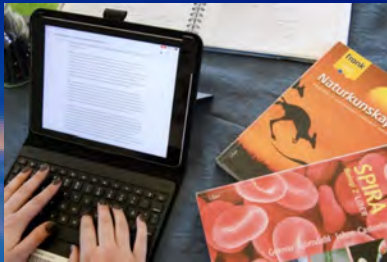




**Utbildningsförvaltningens
presentation
20200602**



”Den kompetenta organisationen”



Fyrfältaren – Begränsad smittspridning

[illegible]

Förskola

Grundskola

Kluster-organisation



Har utbildningsförvaltningen valt rätt strategier och riktning?

Analysgruppen

Grundskolan
övergår till
distansundervisning
från kl. 13.00

Flexibel skolgång

4
mars

15
mars

17
mars

18
mars

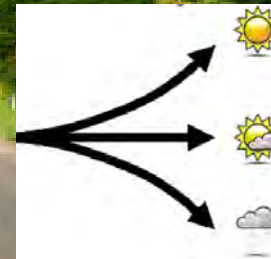
27
mars

14
april



Distansundervisning gymnasie- och vuxenutbildningen

Två intensiva dagar i gymnasiet



Flexibel skolgång

Flerspråkigt centrum övergår till distansundervisning

Centrum för
lärande och hälsa



KSF





**TID FÖR UTVECKLING.
RUM FÖR IDÉER.**



Haninge
kommun





Morgondagens arbetsplats



Tornberget

- Hur har vi utvecklat verksamheten för att möta nya arbetssätt, regler och rekommendationer?
- Vad har vi lärt oss av detta?
- Vad kommer vi att fortsätta göra även när krisen är över?



Hur har vi utvecklat verksamheten för att möta nya arbetssätt, regler och rekommendationer?



Vad har vi lärt oss av detta?



Vad kommer vi att fortsätta göra även när krisen är över?



Haninge bostäder





- Hur har vi utvecklat verksamheten för att möta nya arbetssätt, regler och rekommendationer?
 - Nya kontaktvägar istället för fysiska möten
 - Utvecklat digitala möten
 - Nya, helt digitala, rutiner
 - Signera dokument digitalt
 - Arbeta mer lättrörligt





- Vad har vi lärt oss av detta?
- Att arbeta på distans fungerar bättre än väntat
- + Bra för miljön
- + Inställelsetid mellan olika möten minimeras
- - Naturlig tid för reflektion har i stort sett förvunnit
- - Gränsen mellan jobb och privatliv riskerar att suddas ut
- Vi har tagit stora digitaliseringssteg
- Viktigt med lätttrörliga samarbetspartner och att samarbetsformerna är bra





- Vad kommer vi att fortsätta göra även när krisen är över?
- Arbeta hemifrån kommer att ligga på en högre nivå än innan
- Framför allt externa möten kommer att ske digitalt i hög utsträckning
- Fortsätta arbetet, som fått en jätteskjuts med att göra vårt kontor mer papperslöst

