

UTMÄRKT FÖRENING

UTMÄRKT FÖRENING I HANINGE, STEG 1

VÄRDEGRUND, MÅL,
VISION & POLICY



Haninge
kommun



UTMARKT FORNING

UTMÄRKT FÖRENING

KVALITET
LÖNAR SIG!

VAD ÄR UTMÄRKT FÖRENING?

Utmärkt förening är en kvalitetssäkring av föreningar i Haninge kommun som bedriver barn- och ungdomsverksamhet.

Detta i syfte att:

- lättare rekrytera medlemmar, ledare och styrelse
- utveckla tydligare ansvarsområden och väl fungerande arbetssätt
- få viktiga faktorer som trygghet, säkerhet och kontinuitet i verksamheten
- skapa bättre möjligheter att finna samarbetspartners.

CERTIFIERINGSPROCESSEN

Det tar normalt två år att gå igenom certifieringsprocessen och bli en Utmärkt Förening i Haninge kommun. Det kan gå snabbare och långsammare beroende på föreningens förutsättningar, tid och ork.

Certifieringsprocessen består av fyra utbildningssteg. Varje steg innehåller två-tre utbildningstillfällen. När ni anmält ert intresse träffas föreningens styrelse, kommunens föreningskonsult och ert studieförbund. Här ges ingående information om vad Utmärkt Förening är, tillsammans inventerar vi ert utbildningsbehov och utarbetar en plan för hur er förening ska kunna bli certifierade.



Om föreningen har en tydlig vision, mål, policy och värdegrund så kan ni notera detta i arbetsmaterialet för Steg 1 och lämna dessa dokument till föreningskonsulten för bedömning. Får ni godkänt, d v s om ert arbete bedöms hålla samma kvalitet som det skulle ha gjort efter genomgången Steg 1-utbildning, kan ni börja direkt på Steg 2-nivån. Certifieringen Utmärkt

Förening gäller i ett år. Det betyder att föreningen tillsammans med Haninges föreningskonsult ser över föreningens verksamhet och bedömer om den håller samma certifieringskvalitet. Om föreningen tappat i kvalitet inom något område och vill bli omcertifierad kan det kompletteras med de utbildningar/stöd som erbjuds i Steg 1-4.

UTBILDNINGEN

ÅR 1

Styrelsen

Steg 1

Värdegrund

Mål & vision

Policy

ÅR 2

Styrelsen

Steg 2

Organisation

Ekonomi

Marknadsföring

Juridik

Ledare

Steg 3

Trygghet

Ledare

Steg 4

Ledarskap

FÖRUTSÄTTNINGAR

Den investering föreningen måste göra för att få delta i certifieringsarbetet är:

- Att man har haft inventeringsmöte med kommunens föreningskonsult och ert studieförbund.
- Att i Steg 1 & 2 utbildningarna deltar tre styrelsemedlemmar, varav ordföranden är en utav dessa.
- Att ordföranden deltar vid samtliga utbildningstillfällen i steg 1 och 2.
- Att flersektionsföreningar skickar tre styrelsemedlemmar från huvudstyrelsen och en representant från respektive sektionsstyrelse.
- Att styrelseprotokoll där man tagit beslut på att föreningen genomför certifieringen är inskickat.

ÅR 1

Steg 1 – Värdegrund, mål, vision & policy



Hela första året deltar tre styrelsemedlemmar (där ordföranden är ett krav) i steg 1:s utbildning.

Här får föreningen utbildning i hur man tar fram en värdegrund, relevanta mål och vision samt skapande eller reviderande av föreningens policy. Två utbildningar anordnas första året. Tiden däremellan jobbar föreningarna med att sätta värdegrund, mål, vision och policy i föreningen samt informera sina medlemmar om dessa.

ÅR 2

Steg 2 – Organisation, ekonomi, marknadsföring, juridik



I steg 2 deltar samma personer från styrelsen som deltog i steg 1. Arbetet har nu fokus på att

strukturera upp föreningens organisation samt implementera mål och policys med syfte att närma sig visionen. Målet är att gå från att "få gör mycket" till att "många gör mindre". Det gör man lättast genom en tydlig arbetsfördelning, en bra organisationsstruktur och tydliga mål och policydokument som visar i vilken riktning arbetet ska göras.

Steg 3 – Trygghet



Samtidigt som styrelsedeltagarna påbörjar Steg 2 erbjuds föreningens ledare möjlighet att del-

ta i utbildningarna 3 och 4. Att leda och ansvara för andras barn och ungdomar kan ibland innebära att man ställs inför oväntade situationer som är svårhanterliga. I detta utbildningssteg vill vi därför skapa trygga föreningsledare genom att förebygga och utbilda i kritiska händelser i vardagen.

Steg 4 – Ledarskap



Att som ledare känna sig trygg i sitt ledarskap handlar om så mycket mer än att bara ha kun-

skaper kring det idrottsliga eller kulturella utövandet. Ett viktigt område för en trygg och säker förening är det sociala klimatet. För att skapa ett varmt och utvecklande klimat i är den sociala samvaron viktig. Det innebär allt ifrån att kunna se och förstå barn- och ungdomarnas agerande till att kunna prata på deras nivå, och veta hur man ska/kan hantera situationer som mobbning, våld, alkohol- och droger, familjeproblem eller andra problem som kan dyka upp.

I steg 4 får föreningens ledare praktiska och teoretisk utbildning i dessa frågor. Det arrangeras även en heldag med seminarier, workshops, aktiviteter och annat skoj med syfte att skapa inspiration och nätverk för föreningarnas 13 åringar. Steg 4 är uppdelat på två utbildningstillfällen (ÖPP 2-dagar och workshops 1 dag).

STEG 1 - VÄRDEGRUND, MÅL, VISION & POLICY

Grunden till ett framgångsrikt föreningsliv börjar i steg 1. Det är därför viktigt att ägna tid att arbeta med värdegrund, mål, vision och policy och låta detta sätta sig i föreningen. I första steget av certifieringsprocessen sätter föreningen riktningen som alla ska arbeta efter genom tydliga mål och en vision att sträva mot. Här bestäms föreningens värdegrund och vad den står för samt policys för medlemmarna att följa.

VÄRDEGRUND

Värdegrunden skapar vägledning och tydliggör riktningen för hur föreningens policy utformas. Vilka värderingar står föreningen för? Vad ställer man sig bakom - kamratanda, rent spel eller drogfri verksamhet m.m.

	Ja	Nej
Har föreningen en aktuell värdegrund?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Är föreningens medlemmar informerade om värdegrunden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Att tänka på

Jämför gärna ert riksförbunds värdegrund med er värdegrund. Försök att skapa delaktighet bland föreningsmedlemmarna när ni skapar eller reviderar värdegrunden och låter medlemmarna vara med och bestämma vad föreningen står för. När värdegrunden är satt rekommenderas att varje ledare tar upp och diskuterar med sin grupp eller lag om vad de aktiva anser att dessa ord i värdegrunden står för. Exempelvis "vad betyder kamratanda för dig"?

Bifoga

Er värdegrund skickas in i samband med genomförd utbildning första året, senast sista november.



MÅL & VISION

En vision är ett önskat framtida tillstånd. En bild i medvetandet om en eftertraktad framtid som man starkt känner för och tror på. En spännande vision om vad föreningen vill uppnå i framtiden samt tydliga mål skapar engagemang, trygghet och tydlighet hos ledare, aktiva och föräldrar.

	Ja	Nej
Har föreningen en aktuell vision?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informerar ni föreningens aktiva, ledare och föräldrar om visionen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Har föreningen tydliga och aktuella mål?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informerar ni föreningens aktiva, ledare och föräldrar om dessa mål?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Att tänka på

En spännande och utmanande vision skapar en "kittlande" nyfikenhet och ett engagemang hos medlemmarna att vilja ta del av och bidra till föreningens utveckling.

Utbildning, VÄRDEGRUND, MÅL & VISION

Bifoga

Er vision och mål skickas in i samband med genomförd utbildning första året, senast sista november.



En policy beskriver tydligt hur föreningens aktiva, ledare och föräldrar ska förhålla sig till för föreningen viktiga frågor. Ett levande dokument som skapar en samsyn och ett förhållningssätt till den dagliga verksamheten.

	Ja	Nej
Har föreningen en föreningspolicy?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Innehåller den... ...en drogpolicy?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...en policy för att motverka mobbing?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...en jämställdhetspolicy?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...en säkerhetspolicy?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...en ledarutbildningsplan?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hur informerar föreningen om sina policys till föreningens aktiva, föräldrar och ledare?

Att tänka på

Att ta fram en policy med handlingsprogram är ett processarbete där vägen, delaktigheten och uppföljningen är lika viktig som resultatet.

Utbildning, POLICY

Bifoga

Era policys och mål ska skickas in i samband med genomförd utbildning första året, senast sista februari.



Mer info

Föreningsguide 1 och 2 (SISU Idrottsböcker)

Mål med mening (SISU Idrottsböcker)

Målstegen (SISU Idrottsutbildarna)

Jämställdhetspolicy (Riksidrottsförbundet eller Västerbottens IF)

SISU Idrottsböckers litteratur beställs på sidan

www.sisuidrottsbocker.se

KONTAKT

Föreningskonsult

Calle Strandh

Tfn 08-606 89 45

Mob 070-445 16 73

calle.strandh@haninge.se

Utvecklingsledare Drog- och brottsprevention

Inger Dahlberg

Tfn 08-606 83 67

Utredningssekreterare

Stein Carlsson

Tfn 08-606 91 44

SISU Idrottsutbildarna

Tobias Wallerius

Tfn 08-627 46 17

tobias.wallerius@stockholmsidrotten.se

ABF Södertörn

Susanne Söderling

Tfn 08-556 520 30

Studieförbundet Vuxenskolan

Lennart Zethzon

Tfn 08-7453225

CERTIFIERINGSUNDERLAG

STEG 1

ÅR

FÖRENINGENS NAMN

Föreningens tre certifieringsansvariga *stämmer tillsammans* av samtliga punkter i detta underlag och garanterar att nödvändiga åtgärder har genomförts.

Certifieringsansvarig 1

Certifieringsansvarig 2

Certifieringsansvarig 3

UTMÄRKT FÖRENING
HAR FUNNITS SEDAN...



Haninge
kommun


SISU
Idrottsutbildarna



Polismyndigheten
i Stockholms län



Studieförbundet
Vuxenskolan

